



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD IZTAPALAPA		DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES		1/ 3
NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS SOCIALES (ESTUDIOS LABORALES, PROCESOS POLITICOS, ECONOMIA SOCIAL)				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CREDITOS	8
2296095	SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALES		TIPO	OBL.
H.TEOR. 4.0			TRIM.	II
H.PRAC. 0.0	SERIACION 32 CREDITOS		NIVEL	MAESTRIA

OBJETIVO(S) :

Objetivo General:

Que al final de la UEA el alumno sea capaz de:

conocer las teorías y conceptos relevantes en el análisis de las relaciones laborales.

Objetivos Particulares:

- Exponer los conceptos fundamentales para el estudio de las relaciones industriales que comprenden a las relaciones laborales, la legislación laboral y la seguridad social, así como la vida interna de los sindicatos y sus relaciones con las empresas y el Estado.
- Analizar y comprender las principales teorías de Relaciones laborales, Sindicalismo y Movimiento obrero.
- Analizar algunos de los cambios más importantes en las relaciones laborales en los últimos años en el nivel internacional y en América Latina.

CONTENIDO SINTETICO:

1. La Sociología de las Relaciones laborales como campo disciplinar: conceptos clásicos de Relaciones industriales y Relaciones laborales, contexto histórico de su surgimiento, y principales corrientes teóricas



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 411

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	MAESTRIA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS SOCIALES (ESTUDIOS LABORALES, PROCESOS POLITICOS, ECONOMIA SOCIAL)	2/ 3
CLAVE 2296095	SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALES	

- (la propuesta sistémica de Dunlop, el pluralismo de la Escuela de Oxford, la crítica marxista de Hyman, la elección estratégica de Kochan y Katz).
2. Los cambios en las relaciones industriales a partir de la década de los ochenta.
 - a) Tendencias hacia la flexibilidad y a la descentralización en las relaciones laborales en los lugares de trabajo.
 - b) Los cambios en flexibilidad en la contratación colectiva y en las leyes laborales.
 - c) Las tendencias hacia la privatización en los sistemas de seguridad social.
 - d) Las relaciones entre sindicatos, empresas y Estado en economías abiertas.
 - e) Las diferencias regionales: modelo japonés, modelo de la Unión Europea, modelo sajón, modelo latinoamericano.
 - f) Nuevos desafíos del campo disciplinar ante dichos cambios.
 3. Problemas clásicos de la Union Democracy: modelo racionalista, pluralista y marxista.
 4. Teorías sobre sindicalismo: Michels y las tendencias oligárquicas de la organización, el pluralismo liberal, el marxismo. Transformaciones en el mundo sindical y nuevos desafíos teóricos.
 5. El movimiento obrero, teorías explicativas: Industrial democracy, obrerismo italiano, accionalismo, marxismo, teorías de movimientos sociales (movilización de recursos y paradigma de la identidad).

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

Exposición del profesor y de los alumnos.

MODALIDADES DE EVALUACION:

El profesor podrá escoger combinaciones de las siguientes formas de evaluación:

1. Exposiciones en clase por los alumnos.
2. Ensayos escritos y trabajos de investigación.
3. Controles de lectura.
4. Evaluaciones escritas u orales.
5. Participación de los alumnos en clase.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 411

V. Ward
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS SOCIALES (ESTUDIOS
LABORALES, PROCESOS POLITICOS, ECONOMIA SOCIAL)

3/ 3

CLAVE 2296095

SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALES

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Ackers, Peter, Chris Smith y Paul Smith (Ed.), (1996), The New Workplace and Trade Unionism, Routledge, London.
2. Bélanger, Jacques, P.K. Edwards y Larry Haiven, (1994), Workplace Industrial Relations and the Global Challenge, Cornell University, New York.
3. Blyton, Paul et al (Ed.), (2008), The Sage Handbook of Industrial Relations, SAGE publications Ltd, London.
4. Cappelli, Peter (Ed.), (2009), Employment Relationships, New Models of White-Collar Work, British Journal of Industrial Relations, Cambridge University Press, UK.
5. De la Garza, Enrique, (2000), Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo, FCE-UAM, México D.F.
6. _____ (1992), Crisis y Sujetos Sociales en México, Porrúa, México D.F.
7. Kaufman, Bruce (Ed.), (2004), Theoretical Perspectives on Work and the Employment Relationship, Cornell University Press, USA.
8. Hyman, Richard, (1975), Relaciones Industriales. Una introducción marxista, H. Blume Ediciones, Madrid.
9. _____ (1971), El marxismo y la sociología del sindicalismo, Serie Popular Era, México D.F.
10. Hernández Romo, Marcela (Coord.), (2014), Los Nuevos Estudios Laborales en México. Perspectivas Actuales, Porrúa / UAMI / Conacyt, México D.F.
11. Larson, Simeon y Bruce Nissen (Ed.), (1987), Theories of the Labor Movement, Wayne State University Press, Detroit.
12. Colgan, Fiona y Sue Ledwith, (2002), Gender, Diversity and Trade Unions. International Perspectives, Routledge, London.
13. Lipset, Seymour Martin, Martin Trow y James Coleman, (1956), Union Democracy. The internal Politics of the International Typographical Union, Anchor Books, New York.
14. Michels, Robert, (1969), Los partidos políticos: un estudio sociológico de las tendencias oligárquicas de la democracia moderna, Tomo II, Amorrortu, Buenos Aires.
15. Negri, Toni, (1980), Del obrero-masa al obrero social. Entrevista sobre el obrerismo a cargo de Paolo Pozzi y Roberta Tommasini, Editorial Anagrama, Barcelona.
16. Poole, Michael, (1984), Teorías del Sindicalismo. Una Sociología de las Relaciones Industriales, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid.
17. Regini, Mario, (1995), The Future of Labor Movements, Harvard University Press, Cambridge.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM: 4/11

EL SECRETARIO DEL COLEGIO