



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD IZTAPALAPA		DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES		1/ 3
NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CREDITOS	6
2217004	ESTUDIOS ORGANIZACIONALES II		TIPO	OBL.
H. TEOR. 3.0			TRIM.	II
H. PRAC. 0.0	SERIACION			
	2217001			

OBJETIVO(S) :

Objetivo General:

Proporcionar al alumno los conocimientos básicos sobre las problemáticas sustantivas que delinea los ámbitos de preocupación de la Teoría de la Organización.

CONTENIDO SINTETICO:

La Teoría de la Organización ha ubicado recientemente su atención en diversas problemáticas que delinean propuestas novedosas para el estudio de las organizaciones. Tres de ellas han ganado terreno rápidamente al constituirse en reelaboraciones teóricas de propuestas que tuvieron en el pasado el dominio de la disciplina. Nos referimos a la aproximación de la ecología de las poblaciones, a la discusión de la problemática organizacional a partir del análisis de mercados y jerarquías y al análisis interorganizacional. Un segundo grupo de propuestas se enmarcan más en la reelaboración teórica de las propuestas críticas desarrolladas durante los años setenta y ochenta, intentando ir más allá. Entre ellas se encuentran las teorías del proceso laboral, ahora vinculadas más con la problemática del capitalismo corporativo, el análisis de las estrategias y las formas emergentes de organización de la producción. Finalmente, otro grupo de propuestas más recientes, que se encuentran en proceso de conformación, han destacado la importancia de estudiar las organizaciones a partir de la recuperación de dimensiones antes no consideradas. Entre ellas se encuentran la identidad del sujeto en las organizaciones, el conocimiento profesional y su impacto en los procesos de racionalización organizacional, la consideración de la



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 369

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

Wawo

NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES		2/ 3
CLAVE 2217004	ESTUDIOS ORGANIZACIONALES II	

irracionalidad como elemento consustancial de las organizaciones, la cultura organizacional y el simbolismo y las interpretaciones psicoanalíticas de la organización, entre otras. La discusión de estos aspectos permitirá delinear un panorama más complejo de las preocupaciones recientes en la Teoría de la Organización otorgando así la posibilidad de ampliar la perspectiva de análisis.

CONTENIDO TEMATICO:

1. Las organizaciones, debate actual y perspectivas.
2. Teoría de la Organización: las nuevas propuestas.
3. De la Teoría de la Organización a los Estudios Organizacionales.
4. Dimensiones olvidadas en el estudio de las organizaciones.
5. Estudios Organizacionales en realidades locales: el caso de México.
6. Modelos organizacionales y contextos internacionales.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

Se trabajará en forma de seminario programándose lecturas de discusión para cada una de las sesiones del seminario. En cada sesión se nombrará un expositor y un comentarista. El primero deberá exponer brevemente los puntos relevantes planteados en la lectura y orientar la reflexión mediante el establecimiento de líneas de discusión derivadas de las lecturas. El segundo, por su parte, deberá evaluar el contenido de la exposición realizada señalando los aspectos que desde su punto de vista fueron tratados superficialmente y anotando líneas de discusión adicionales. El profesor moderará la sesión y realizará alcances a las propuestas revisadas cuando lo considere pertinente.

MODALIDADES DE EVALUACION:

La evaluación del seminario comprenderá la realización de un ensayo, la participación del alumno como expositor y/o comentarista de las sesiones y su participación en las discusiones y debates suscitados.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Alvesson, M. y H. Willmott (eds.), 1993, Beyond Managerialism: Critical Perspectives in Management and Organization Studies, Sage, Londres.
2. Alvesson, M. y Y. D. Billing, 1993, Gender, Management and Organization, Walter De Gruyter, Berlín.
3. Berquist, W., 1993, Postmodern Organization, Jossey-Bass, San Francisco.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 369.

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

[Handwritten signature]

CLAVE 2217004

ESTUDIOS ORGANIZACIONALES II

4. Chanlat, J-F. (coord.), 1990, L'individu dans l'organisation. Les dimensions oubliées, Les Presses de l'Université Laval/Editions Eska, Montreal.
5. Clegg, S. R., 1989, Frameworks of Power, Sage, Londres.
6. Clegg, S. R., 1990, Modern Organizations: Organization Studies in the Postmodern World, Sage, Londres.
7. Douma, S. y H. Schreuder, 1992, Economic Approaches to Organizations, Prentice-Hall, Nueva York.
8. Hannan, M. T. y J. H. Freeman, 1989, Organizational Ecology, Harvard University Press, Cambridge, Mass.
9. Hannan, M. T., 1992, Dynamics of Organizational Populations. Density. Legitimation. and Competition, Oxford University Press, Londres.
10. Hassard, J. y D. Pym (eds.), 1990, The Theory and Philosophy of Organizations. Critical Issues and New Perspectives, Routledge, Londres.
11. Hassard, J. y M. Parker (eds.), 1993, Postmodernism and Organizations, Sage, Londres.
12. Hassard, J. y M. Parker (eds.), 1994, Towards a New Theory of Organizations. Routledge, Londres.
13. Ibarra, E., 1995, "Strategic Analysis of Organizations: A Model from the Cooptexity Paradigm", en Human Systems Management, Col. 14, Núm. 1.
14. Jermier, J. M., W. R. Nord y D. Knights (eds.), 1994, Resistance and Power in Organizations: Agency, Subjectivity and the labour Process, Routledge, Londres.
15. Lincoln, Y. (ed.), 1985, Organization Theory and Inquiry: The Paradigm Revolution, Sage, Beverly Hills.
16. Mitroff, I. I., 1993, The Unbounded Mind. Breaking the Chains of Traditionat Business Thinking, Oxford University Press, Londres.
17. Mitroff, I. I., 1994, Framebreak: The Radical Redesign of American Business, Jossey-Bass, N.J.
18. Narayanan, V. K. y R. Nath, 1993, Organization Theory. A Strategic Approach, Irwin.
19. Pagés, M., M. Bonetti, V. de Gaulejac y D. Descendre, 1979, L'emprise de L'organisation, Presses Universitaires de France, Paris.
20. Powell, W. W. y P. J. DiMaggio (eds.), 1991, The New Institutionalism in Organization Analysis, University of Chicago, Press, Chicago.
21. Reed, M. (ed.), 1991, New Directions in Organization Theory and Anatysis, Sage, Londres.
22. Thompson, G., J. Frances, R. Levacic y J. Mitchell, 1991, Markets. Hierarchies and Networks. The Coordination of Social Life, Sage, Londres.
23. Williamson, O. E. y S. G. Winter (edsj), 1991, The Nature of the Firm. Origins. Evolution. and Development, Oxford University Press, Londres.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 369

[Handwritten Signature]
EL SECRETARIO DEL COLEGIO