



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD IZTAPALAPA		DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES		1/ 3
NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CREDITOS	8
2216010	ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS		TIPO	OBL.
H. TEOR. 4.0	SERIACION		TRIM.	V
H. PRAC. 0.0			2216008	

OBJETIVO(S) :

Objetivo General:

Proporcionar al alumno los conocimientos básicos en el campo de los Recursos Humanos, en especial aquellos referidos al análisis, diseño y operación de las estrategias de recursos humanos.

CONTENIDO SINTETICO:

El curso se orienta a analizar el origen y conformación de la Administración de Recursos Humanos y de las estrategias tipo diseñada para la conducción y control del trabajo en las organizaciones, estableciendo sus condiciones de operación. Sobre esta base, se propone al análisis específico de las Estrategias de Recursos Humanos de los noventa en realidades locales.

CONTENIDO TEMATICO:

1. Administración de recursos humanos: origen y conformación.
2. Naturaleza y función de la Administración de recursos humanos.
3. Estructura organizacional y administración de recursos humanos.
4. Políticas de bienestar social y estructuración de mercados de trabajo.
5. Cultura corporativa y simbolismo organizacional: incorporación de bienes intangibles.
6. Estrategias de recursos humanos y paradigmas gerenciales: una caracterización.
7. Perspectivas de los noventa: del caos a la excelencia.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 369

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 2216010

ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

El profesor expondrá los temas contemplados en el programa y conducirá discusiones colectivas para apoyar a los alumnos en su proceso de reelaboración del conocimiento.

MODALIDADES DE EVALUACION:

El alumno será evaluado mediante exámenes de conocimiento, su participación en las sesiones y los trabajos que presente durante el trimestre.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Alvesson, M. y P. O. Berg, 1992, Corporate Culture and Organizational Symbolism, Walter De Gruyter, Berlín.
2. Aubert, N. y V. de Gaulejac, 1993, El coste de la Excelencia, Paidós, Barcelona.
3. Blyton, P. y P. Turnbull, 1992, Reassessing Human Resource Management, Sage, Londres.
4. Clark, J., 1993, Human Resource Management, Sage, Londres.
5. Gospel, H. F. y C. R. Littler (eds.), 1986, Managerial Strategies and Industrial Relations, Gower, Aldershot.
6. Gospel, H. F., 1993, Markets. Firms and the Manaement of Labour in Modern Britain, Cambridge University Press, Londres.
7. Ibarra, E., 1994, "Organización del trabajo y dirección estratégica. Caracterización de la evolución de los paradigmas gerenciales", en Montaña, L. (ed.), Argumentos para un debate sobre La modernidad. Aspectos organizacionales y económicos, Departamento de Economía, Serie Investigación, Núm. 13, UAM-Iztapalapa, México.
8. Martín, J., 1993, Cultures in Organizations. Oxford University Press, Londres.
9. Pauchant, T. C. (ed.), 1994, In Search of Existence: On the Use of the Existentialist Tradition in Management, Jossey-Bass, N.J.
10. Peters, T. y R. H. Waterman, 1982, In Search of Excellence: Lessons from America's Best Run Companies, Harper & Row, Nueva York.
11. Peters, T., 1993, Del caos a la Excelencia. Manual para una revolución en la dirección y administración de empresas, Folio, Barcelona.
12. Pieper, R., 1990, Human Resource Management: An International Comparison, Walter de Gruyter, Berlín.
13. Purcell, J. y B. Ahlstrand, 1994, Human Resource Management in the Multi-Divisional Comany, Oxford University Press.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 369

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 2216010

ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS

14. Salaman, G, 1992, Hunan Resource Strategies, Sage, Londres.
15. Sallenave, J-P., 1993, L'anti management. Du systeme D á la théorie L, Les Editions D'Organisation, Paris.
16. Sievers, B., 1993, Work. Death, and Life Itself, Walter de Gruyter, Berlin, Nueva York.
17. Storey, J. (ed.), 1989, New Perspectives on Human Resource Management, Routledge, Londres.
18. Storey, J. 1992, Developments in the Management of Human Resources, Blackwell, Oxford.
19. Storey, J. y K. Sisson, 1993, Managing Human Resource and Industrial Relation, Open University Press, Buckingham.
20. Townley, B., 1994, Reframing Human Resource Management. Power. Ethics and the Subiect at Work, Sage, Londres.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 369

EL SECRETARIO DEL COLEGIO