



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD IZTAPALAPA		DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES		1/ 2
NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CREDITOS	8
2216008	DIAGNOSTICO Y DISEÑO DE ORGANIZACIONES		TIPO	OBL.
H. TEOR. 4.0	SERIACION		TRIM.	IV
H. PRAC. 0.0			2216007	

OBJETIVO(S):

Objetivo General:

Proporcionar al alumno los conocimientos básicos relacionados con el diseño de estructuras, el establecimiento de configuraciones básicas y el análisis de los sistemas decisionales al interior de las organizaciones.

CONTENIDO SINTETICO:

Se analizan los conceptos básicos del diseño de organizaciones, destacándose los principales factores situacionales. Se aborda el estudio de los parámetros que componen las configuraciones organizacionales y se enfatiza la relación entre estrategia y estructura. Se introducen los elementos que componen el concepto de flexibilidad organizacional.

CONTENIDO TEMATICO:

1. Naturaleza y bases del diseño de organizaciones
2. Factores situacionales y parámetros de diseño.
3. Estructuración y descentralización.
4. Configuraciones básicas.
5. Modelos de comportamiento y decisionales.
6. Estrategia y estructura.
7. Efectividad organizacional.
8. Estructuras flexibles.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADÉMICO
EN SU SESION NUM. 369

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

[Handwritten signature]

NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES		2/ 2
CLAVE 2216008	DIAGNOSTICO Y DISEÑO DE ORGANIZACIONES	

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

El profesor expondrá los temas contemplados en el programa y conducirá discusiones colectivas para apoyar a los alumnos en su proceso de reelaboración del conocimiento.

MODALIDADES DE EVALUACION:

El alumno será evaluado mediante exámenes de conocimiento, su participación en las sesiones y los trabajos que presente durante el trimestre.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Child, J., 1989, Organización. Guía para problemas y práctica, CECSA, México.
2. Hall, R. H., 1992, Organizaciones. Estructuras y procesos, Prentice-Hall, Tercera Edición, México.
3. Heydebrand, W. V., 1992, "New Organizational Forms", págs. 323-357, en Work and Occupations, vol. 16, núm. 3.
4. Langley, A., 1990, "Patterns in the Use of Formal Analysis in Strategic Decisions", págs. 17-45, en Organization Studies, vol. 11, núm. 1.
5. Miller, D., 1992, Le paradoxe d'Icare, Les Presses de l'Université de Laval, Quebec.
6. Mintzberg, H., 1991, EL diseño de organizaciones eficientes, Ateneo, Buenos Aires.
7. Mintzberg, H., 1991, La estructuración de las organizaciones, Ariel, Barcelona.
8. Mintzberg, H. y J. B. Quinn (eds.), 1993, EL proceso estratégico. Conceptos. contextos y casos, Prentice-Hall, México.
9. Sainsaulieu, R., 1987, Sociologie de l'organisation et de L'entreprise, Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques/Daloz, París.
10. Simon, H. A., 1982, La nueva ciencia de la decisión gerencial, El Ateneo, Buenos Aires.
11. Simon, H. A., 1984, EL comportamiento administrativo: estudio de los procesos decisorios en la organización administrativa, Aguilar, Buenos Aires.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 369

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

[Handwritten signature]