



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD IZTAPALAPA		DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES		1/ 3
NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CREDITOS	6
2216001	TEORIA DE LA ORGANIZACION I		TIPO	OBL.
H.TEOR. 3.0	SERIACION		TRIM.	I
H.PRAC. 0.0				

**OBJETIVO(S):**

**Objetivo General:**

Proporcionar al alumno los conocimientos básicos de Teoría de la Organización, especialmente aquellos referidos al análisis del trabajo, sus formas de organización y sus dispositivos de control, destacando la importancia social de las organizaciones.

**CONTENIDO SINTETICO:**

La discusión del trabajo y sus formas de organización debe ser abordada en el marco histórico del surgimiento y desarrollo de los paradigmas gerenciales a lo largo del último siglo. Ello implica reconocer la importancia creciente de las organizaciones en el pleno social, así como las condiciones específicas en las que se ha conformado el trabajador, tomando en cuenta diversas dimensiones que participan en su evolución.

**CONTENIDO TEMATICO:**

1. Sociedad y trabajo: Las mediaciones organizacionales.
2. Organización del trabajo, dispositivos disciplinarios y eficiencia productiva.
3. Primeras formas de organización fabril: importancia de las dimensiones espacio-temporales.
4. Avance tecnológico, productividad y respuesta obrera.
5. Comportamiento humano y organización del trabajo.
6. Mecanismos indirectos de vigilancia y satisfacción en el trabajo.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADÉMICO  
EN SU SESION NUM. *147*

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES		2/ 3
CLAVE 2216001	TEORIA DE LA ORGANIZACION I	

7. Sistemas flexibles de fabricación. Las nuevas formas de organización del trabajo.
8. Los sistemas de calidad total. Implicaciones organizacionales y sociales.
9. La autovigilancia como forma de participación en el trabajo.
10. Paradigmas gerenciales y organización del trabajo.

**MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:**

El profesor expondrá los temas contemplados en el programa y conducirá discusiones colectivas para apoyar a los alumnos en su proceso de reelaboración del conocimiento.

**MODALIDADES DE EVALUACION:**

El alumno será evaluado mediante exámenes de conocimiento, su participación en las sesiones y los trabajos que presente durante el trimestre.

**BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:**

1. Adler, P. S. (ed.), 1992, Technology and the Future of Work, Oxford University Press, Londres.
2. Baritz, L., 1974, The Servants of Power: A History of the Use of Social Science in American Industry, Greenwood Press, Connecticut.
3. Blynton, P. y J. Morris (eds.), 1991, A Flexible Future?, Walter de Gruyter, Berlin.
4. Blynton, P., J. Hassard, S. Hill y K. Starkey, 1989, Time, Work and Organization, Routtedege, Londres.
5. Bolle de Bal, M., 1992, The Doubte Games of Participation, Walter De Gruyter, Berlín.
6. Clegg, S. y D. Dunkerley, 1980, Organization. Class and Control, Routledge & Kegan Paul, Londres.
7. De Gaudemar, J-P., 1991, EL orden y la producción. Nacimiento y formas de la disciplina de fábrica, Trotta, Madrid.
8. Doray, B., 1988, From Taytorism to Fordism; A Rational Madness, Free Association, Londres.
9. Ford, H., 1987, My Life and Work, Doubteday, Page & Company, Garden City.
10. Ibarra, E. 1991, "EL fenómeno organizacional capitalista más allá del 'control bravermaniano': análisis estratégico de las organizaciones", págs. 43-108, en Ibarra, E. y L. Montaña (coords.), El orden organizacional: poder, estrategia y contradicción, UAM-Hispánicas,



**UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA**

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 369

**EL SECRETARIO DEL COLEGIO**

*[Handwritten signature]*

NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA Y DOCTORADO EN ESTUDIOS ORGANIZACIONALES		3/ 3
CLAVE 2216001	TEORIA DE LA ORGANIZACION I	

México.

11. Ibarra, E. y L. Montaña, 1987, Mito y poder en las organizaciones, Trillas, México.
12. Ishikawa, K., 1986, ¿Qué es el control total de calidad?: La modalidad japonesa, Norma, Bogotá.
13. Kenney, M., 1992, Beyond Mass Production. The Japanese System and its Transfer to the US, Oxford University Press, Londres.
14. Mayo, E., 1972, Problemas humanos de una civilización industrial, Nueva Visión, Buenos Aires.
15. Montaña, L., 1991, "Las Nuevas Relaciones-Humanas: un falso reto a la democracia", págs. 67-102, en Ibarra, E. y L. Montaña (coords.), Ensayos críticos para el estudio de las organizaciones en México, UAM-I/Porrúa, México.
16. Morgan, G., 1990, Organizations in Society, Macmillan, Londres.
17. Pahl, R. E. (ed.), 1988, On Work: Historical. Comparative and Theoretical Approaches, Basil Blackwell, Londres.
18. Roethlisberger, F. J. y W. J. Dickson, 1976, Management and the Worker, Harvard University Press, Boston.
19. Taylor, F. W., 1972, Scientific Management: Shop Management; Taylor's Testimony before the Special House Committ, Greenwood Press, Connecticut.
20. Warner, W. y J. Low, 1947, The Social System of the Modern Factory, Yale University Press, New Heaven



**UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA**

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 309

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

*[Handwritten Signature]*