



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD AZCAPOTZALCO		DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES		1/ 4
NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA EN DERECHO				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CREDITOS	9
1226145	SOCIOLOGIA DEL TRABAJO		TIPO	OBL.
H.TEOR. 4.5			TRIM.	VI
H.PRAC. 0.0	SERIACION		NIVEL	MAESTRIA
	1226138			

OBJETIVO(S):

General:

Que al finalizar la UEA, la alumna y el alumno sean capaces de identificar las distintas etapas de acumulación capitalista y analizar concretamente los modelos de organización del trabajo que le son característicos. Comprender los esquemas que enmarcan la emergencia de nuevos tipos de relaciones laborales a finales del S. XX.

Específico:

Que al finalizar la UEA, la alumna y el alumno sean capaces de:

Analizar los alcances que han tenido esos modelos en la organización del trabajo, en las distintas ramas de la industria así como en el sector servicios y sus alcances y concreción en la organización del trabajo en México y América Latina.

CONTENIDO SINTETICO:

Unidad I.

- 1.1. El trabajo como categoría antropológica-social.
- 1.2. El análisis sociológico de las relaciones sociales que resultan de la organización y división del trabajo.
- 1.3. Revolución Industrial y desarrollo de la manufactura y de la gran



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 394

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 1226145 SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

industria.

Unidad II. Analizar las características del Taylorista.

- 2.1. Identificar el entorno económico-social en el que surge esta tendencia de organización del trabajo.
- 2.2. Identificar las características de ese modelo de organización del trabajo, la lógica de la organización científica del trabajo.
- 2.3. Analizar la forma como se materializa en el proceso de producción, como mecanismos de optimización en el uso de la mano de obra.

Unidad III. Analizar las características del fordismo.

- 3.1. Identificar las características de ese modelo de organización del trabajo, impulsado por el fordismo.
- 3.2. Identificar en qué consiste su sistema más eficaz de administrar internamente la producción.
- 3.3. Identificar la forma como se organiza la administración de grandes volúmenes de mercancías.
- 3.4. Explicar la importancia de la producción estándar y en serie, para la expansión del capitalismo.
- 3.5. Analizar las características del modelo ford-taylorista, la forma como se van entrelazando ambas concepciones en la organización del trabajo.

Unidad IV. Neo-fordismo y alternativas al fordismo.

- 4.1. Modelo japonés de la especialización flexible.
- 4.2. Descentralización productiva.
- 4.3. Una gran empresa que realiza todo el trabajo productivo lo subdivide en pequeñas empresas fuera del ámbito de la gran empresa.

Unidad V. El toyotismo en Occidente.

- 5.1. Mecanismos que utiliza el modelo denominado toyotismo en la búsqueda de un proceso de mejora constante, la reducción de stocks, menos existencias, como elementos estructurales.
- 5.2. Implicaciones que tiene para los trabajadores el trabajo de por vida, formación constante, calificación laboral, participación de los trabajadores, como elementos de una cultura laboral.

El modelo japonés. Incremento de la productividad del trabajo. Mecanismos utilizados para tal fin como el concepto de calidad total, cero defectos, cero stocks, el modelo contempla la intervención del obrero en las decisiones del trabajador en el sistema productivo.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 394

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 1226145 SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

- Trabajo en equipo.
- Discusión de materiales bibliográficos.
- Elaboración de mapas conceptuales.
- Investigación documental.

MODALIDADES DE EVALUACION:

- Análisis e interpretación en la resolución de ejercicios.
- Participación.
- Memorias de las prácticas y ejercicios realizados.
- Productos obtenidos en el taller.
- Dos exámenes parciales y uno final.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. DE LA GARZA, Enrique. Reestructuración Productiva y Respuesta Sindical en México, UAM Iztapalapa, UNAM, México, 1993.
2. ----- "Reconversión Industrial y Cambio en el Patrón de Relaciones Laborales en México", Anguiano, Arturo Coord., La Modernización de México, México, 1990.
3. DE LA GARZA, Enrique, et. al. "Los Fundamentos Teóricos de la Sociología del Trabajo en México", Iztapalapa No. 42, UAM-Iztapalapa, México, 1997.
4. DE LA GARZA, Enrique, et. al. "Productividad, Distintas Experiencias", México, 1993.
5. DE PAULA, Marcia. "Innovación Tecnológica y Subjetividad Obrera", Sociología del Trabajo, No. 19, España, 1993.
6. DE SILVIA Roque, et. al. "La Sociología del Trabajo frente a la Reestructuración Productiva; una discusión teórica", Sociología del Trabajo, nueva época, No. 25, otoño de 1995.
7. DÍAZ, Álvaro. "Tendencias de la Reestructuración Económica en América Latina", Revista Mexicana de Sociología, No. 4, UNAM, México, 1994.
8. HOLLOWAY, John: "Reforma del estado: capital global y estado nacional", Cuadernos del Sur, No. 16, 1993.
9. GARMENDIA, José. "Modelos Organizativos tres casos empíricos de Empresas", Reis, España, 1995.
10. GUADARRAMA, Rocío. "La perspectiva cultural en los estudios laborales latinoamericanos", Iztapalapa, No. 42, UAM-Iztapalapa, México, 1997.
11. PALENZUELA, Pablo. "Las Culturas del Trabajo: Una Aproximación Antropológica", Sociología del Trabajo, nueva época, núm. 24, España, 1995.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 394

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN MAESTRIA EN DERECHO	4/ 4
CLAVE 1226145	SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

12. PIORE, Michael, et. al. Trabajo en América: Un modelo para el nuevo mercado de trabajo, MIT, Cambridge, 2001.

13. UZNETSOV, Yevgeni K, RUIZ DURAN, Clemente, y SABEL, Charles. Piense global, actúe localmente: Marco incentivo descentralizado para el desarrollo del sector privado de BID, México, 2001.

14. -----, DOERINGER, Peter. Mercados de trabajo internos y ajuste de la mano de obra, C.C. Heath y Company, Nueva York, 1971.

15. SENSENBERGER, Werner. "Intensificación de la Competencia Reestructuración Industrial y Velación de Trabajos", Revista Internacional del Trabajo, Vol. 111, No. 3, 1992.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

Casa abierta al tiempo

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 394


 EL SECRETARIO DEL COLEGIO