



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD AZCAPOTZALCO		DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES		1 / 3
NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CREDITOS	9
1218031	ESTRUCTURA Y MEDIO AMBIENTE DE LAS ORGANIZACIONES		TIPO	OPT.
H.TEOR. 3.0			TRIM.	V
H.PRAC. 3.0	SERIACION 1218003 Y 1218004 Y 1218005		NIVEL	DOCTORADO

**OBJETIVO(S):**

General(es):

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

Conocer los elementos teóricos de la estructura de las organizaciones, el cambio y las megatendencias en los ambientes que se encuentran y encontrarán las organizaciones.

Parcial(es):

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

- Analizar los diversos componentes de la estructura organizacional.
- Identificar los elementos del ambiente de las organizaciones.
- Conocer las diversas teorías de cambio social y organizacional.
- Conocer las mega tendencias mundiales en las que se encontrarán las organizaciones a partir de procesos de intervención.

**CONTENIDO SINTETICO:**

Introducción y encuadre de la UEA dentro del plan de estudios del Doctorado.

Tema 1. Estructura organizacional.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES	2 / 3
CLAVE 1218031	ESTRUCTURA Y MEDIO AMBIENTE DE LAS ORGANIZACIONES	

- 1.1. Individuo y estructura de las organizaciones.
- 1.2. Dinámica y metabolismo de las organizaciones.

Tema 2. Ambiente organizacional.

- 2.1. Interacción interna y externa.
- 2.2. Estructura y ambiente.
- 2.3. Dimensiones del ambiente organizacional.

Tema 3. Impacto del desempeño de la organización en su entorno.

- 3.1. Cambio social y cambio organizacional.
- 3.2. Megatendencias mundiales.
- 3.3. Intervención y ambiente organizacional.

Conclusiones finales de la UEA.

**MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:**

La UEA se desarrollará mediante las siguientes modalidades:

- Se trabajará en forma de seminario.
- El profesor realizará una introducción al tema programado.
- Los alumnos, por equipo, expondrán temas asignados.
- Los alumnos participarán, crítica y propositivamente en los debates.
- Los alumnos realizarán las lecturas y entregarán ensayos críticos y propositivos.
- Los alumnos discutirán, en su caso, la aplicación de las lecturas correspondientes a través de ejemplos prácticos.
- El profesor coordinará la sesión y las respectivas conclusiones.

**MODALIDADES DE EVALUACION:**

La evaluación global se integrará de la siguiente manera:

- Lectura y análisis de lecturas seleccionadas por el profesor
- Participación activa en clase, a manera de seminario o taller, según lo considere el profesor.
- Entrega de ensayos, por escrito, de las lecturas propuestas.
- Trabajo final: Diseño de un proyecto de intervención real en relación al diseño de estructuras organizacionales y su impacto con el medio ambiente.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES

3/ 3

CLAVE 1218031

ESTRUCTURA Y MEDIO AMBIENTE DE LAS ORGANIZACIONES

**BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:**

Bibliografía necesaria:

1. Bitar, Sergio. (2014). Las tendencias mundiales y el futuro de América Latina. Ed., CEPAL
2. Gareth, Jones. (2008). Teoría Organizacional. Diseño y cambio en las organizaciones. Quinta edición. México: Ed. Pearson Educación.
3. Hill, Charles and Hoskisson, Robert. (1987). Strategy and structure in multiproduct firm. Journal Academy of Management Review (pp.331-341). Vol 12.
4. Van de Ven, A. and Drazin, R. (1985). Alternative forms of fit in contingency theory. Administrative science quarterly (p 514-539). N° 30.

Bibliografía recomendable:

1. Donaldson, L. (1987). Strategy and structural adjustment to regain fit and performance: in defence of contingency theory. Journal of Management Studies (pp. 274- 295). N° 24.
2. Hall, Richard. (1996). Organizational: Structure and Process, Third Edition. España: Prentice-Hall.



Casa abierta al tiempo.

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO