



Casa abierta al tiempo.

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD AZCAPOTZALCO		DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES		1/ 3	
NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES					
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE			CREDITOS	9
1218028	DISEÑO DE LAS ORGANIZACIONES			TIPO	OPT.
H. TEOR. 3.0				TRIM.	V
H. PRAC. 3.0	SERIACION 1218003 Y 1218004 Y 1218005			NIVEL	DOCTORADO

OBJETIVO(S) :

General(es):

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

Adquirir los conocimientos relacionados con el diseño de estructuras, el establecimiento de configuraciones y el análisis de los sistemas al interior de las organizaciones, a partir de procesos de intervención.

Parcial(es):

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

- Identificar las características de la estructura en el diseño organizacional.
- Conocer los enfoques tradicionales para el diseño organizacional.
- Analizar los enfoques contemporáneos para el diseño organizacional ante el cambio.
- Identificar los elementos para el diseño organizacional.
- Realizar propuestas para el diseño de una organización desde la perspectiva de la intervención en las organizaciones.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES	2/ 3
CLAVE	1218028	DISEÑO DE LAS ORGANIZACIONES

CONTENIDO SINTETICO:

Introducción y encuadre de la UEA dentro del plan de estudios del Doctorado.

Tema 1. La estructura de la organización.

1.1. Estructura y organigrama.

1.2. Puestos, responsabilidades y líneas de autoridad.

Tema 2. Enfoques para el análisis del diseño organizacional.

2.1. Enfoques tradicionales.

2.2. Enfoques contemporáneos.

Tema 3. Diseño organizacional

3.1. Configuraciones organizacionales.

3.2. Elementos para el diseño organizacional.

3.3. Cambio y nuevas formas organizacionales.

Tema 4. Intervención para el diseño de las organizaciones.

4.1. Proceso de intervención para el diseño.

4.2. Metodología para la intervención en el diseño.

Conclusiones finales de la UEA.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

La UEA se desarrollará mediante las siguientes modalidades:

- Se trabajará en forma de seminario.
- El profesor realizará una introducción al tema programado.
- Los alumnos, por equipo, expondrán temas asignados.
- Los alumnos realizarán las lecturas y entregarán ensayos críticos y propositivos.
- Los alumnos discutirán, en su caso, la aplicación de las lecturas correspondientes a través de ejemplos prácticos.
- El profesor coordinará la sesión y las respectivas conclusiones.

MODALIDADES DE EVALUACION:

La evaluación global se integrará de la siguiente manera:



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES

3/ 3

CLAVE 1218028 DISEÑO DE LAS ORGANIZACIONES

- Exposición de temas.
- Participación en clase.
- Entrega de ensayos, por escrito, de las lecturas propuestas.
- Trabajo final: Descripción de un diseño de organizacional a partir de procesos de intervención.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

Bibliografía necesaria:

1. Daft, R. (1998). Teoría y diseño organizacional. México: Thompson Editores.
2. Derruí, A. et A. Lusseau. (2006). Les structures d'entreprise. Paris: Ellipses.
3. Goodin, R. [Compilador]. Teoría del diseño institucional. Gedisa: Barcelona.
4. Mintzberg, H. (2000). La estructuración de las organizaciones. España: Ed. Ariel.

Bibliografía recomendable:

1. Hall, R. (1996). Organizaciones: estructuras, procesos y resultados. México: Prentice-Hall.
2. Ostroff, Frank. (1999). La organización horizontal. México: Ed. Oxford University Press.
3. Powell, W. (1990). Neither market nor hierarchy: network forms of organization. Research in organizational Behavior (pp. 295-336). Vol. 12.
4. Simon, H. (1988). El comportamiento administrativo. Estudio de los procesos decisivos en la organización administrativa. Buenos Aires: Aguilar Ediciones.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO