



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD AZCAPOTZALCO		DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES		1/ 3	
NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES					
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE			CREDITOS	9
1218026	PODER EN LAS ORGANIZACIONES			TIPO	OPT.
H.TEOR. 3.0				TRIM.	V
H.PRAC. 3.0	SERIACION 1218003 Y 1218004 Y 1218005			NIVEL	DOCTORADO

**OBJETIVO(S):**

General(es):

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

Reconocer los fenómenos del poder en las organizaciones en tanto factores determinantes de los procesos de intervención organizacional.

Parcial(es):

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

- Reflexionar sobre los diversos enfoques del poder en las ciencias sociales.
- Analizar la naturaleza de las organizaciones en tanto espacios de poder.
- Analizar y reflexionar sobre los diversos enfoques para el estudio del poder en las organizaciones dentro de los procesos de intervención.

**CONTENIDO SINTETICO:**

Introducción y encuadre de la UEA dentro del plan de estudios del Doctorado.

Tema 1. El poder y el conflicto en las ciencias sociales.

1.1. Las diversas concepciones del poder en las ciencias sociales.

1.2. El debate sobre el "Community Power Debate".



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES	2/ 3
CLAVE	1218026	PODER EN LAS ORGANIZACIONES

1.3. La visión foucaultiana del poder.

Tema 2. La naturaleza conflictiva de las organizaciones.

2.1. El poder como el fundamento de la acción organizada.

2.2. La organización como sistema de relaciones de poder.

Tema 3. El fenómeno del poder en las organizaciones.

3.1. La visión funcionalista del poder.

3.2. La visión crítica del poder.

Tema 4. Modelos para el estudio del poder en las organizaciones.

4.1. Intereses individuales, grupales y organizacionales, y relaciones de poder en espacios organizacionales.

4.2. Las fuentes de poder en espacios organizacionales.

4.3. Estrategias individuales, grupales y organizacionales, y relaciones de poder en espacios organizacionales.

Tema 5. El ejercicio del poder en espacios organizacionales.

5.1. Conflicto, resistencia y relaciones de poder en espacios organizacionales.

5.2. El poder y sus relaciones con el género, la cultura, el discurso, el conocimiento y la identidad en las organizaciones.

Conclusiones finales de la UEA.

**MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:**

La UEA se desarrollará mediante las siguientes modalidades:

- Se trabajará en forma de seminario programándose lecturas para análisis y discusión.
- Para cada sesión se nombrará un equipo expositor, el cual deberá exponer clara y brevemente los puntos principales de las lecturas.
- Tanto los integrantes del equipo como los demás alumnos deberán hacer observaciones al sugerir preguntas y elementos de debate sobre la exposición y la temática del día.
- El profesor moderará la sesión y realizará alcances a los temas revisados cuando lo considere pertinente.

**MODALIDADES DE EVALUACION:**



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 1218026 PODER EN LAS ORGANIZACIONES

La evaluación global se integrará de la siguiente manera:

- Control de lectura.
- Participación oral.
- Exposición.
- Trabajo final con una aplicación real sobre el poder en los procesos de intervención.

**BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:**

Bibliografía necesaria:

1. Clegg, R. Stewart, David Courpasson y Nelson Phillips. (2006). Power and Organizations, London: Sage.
2. Clegg, Stewart R. y Cynthia Hardy. (1996). Some dare call it power. En Clegg, Stewart R., Cynthia Hardy y Walter R. Nord, Handbook of Organization Studies (pp. 622-641). London: Sage.
3. Clegg, Stewart R. y Haugaard, Mark. (2012). Power and organizations Vol. 1-4. Great Britain: Sage.
4. Crozier, Michel y Erhard Friedberg. (1990). El actor y el sistema. México: Alianza.
5. Mintzberg, Henry. (1992). El poder en la organización, Barcelona: Ariel.
6. Pfeffer, Jeffrey. (1993). El poder en las organizaciones. Política e influencia en una empresa, Mc Graw Hill.

Bibliografía recomendable:

1. Clegg, Stewart R. y Haugaard, Mark. (2009). The sage handbook of power, London: Sage.
2. Hardy, Cynthia (Ed.). (1995). Power and Politics in Organizations, Great Britain: Dartmouth.
3. Haugaard, Mark y Clegg, Stewart R. (2012). Power and Politics Vol, 1-4. Great Britain: Sage.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO