



UNIDAD AZCAPOTZALCO		DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	1 / 4
NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES			
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	CREDITOS	9
1218016	EL PROCESO DE ADMINISTRACION-DIRECCION DE LAS ORGANIZACIONES	TIPO	OPT.
H. TEOR. 3.0		TRIM.	V
H. PRAC. 3.0	SERIACION 1218003 Y 1218004 Y 1218005	NIVEL	DOCTORADO

OBJETIVO(S) :

General(es):

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

Caracterizar al proceso de administración-dirección de las organizaciones, en forma integral, así como ubicar las habilidades, conocimientos y actitudes componentes del perfil del directivo integral.

Parcial(es):

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

- Describir el proceso de administración-dirección de las organizaciones.
- Caracterizar el perfil del directivo integral.
- Definir los principales indicadores del desempeño de las organizaciones.
- Describir el proceso de intervención para el alineamiento directivo.

CONTENIDO SINTETICO:

Introducción y encuadre de la UEA dentro del plan de estudios del Doctorado.

Tema 1. El proceso de administración-dirección integral de las organizaciones.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES		2/ 4
CLAVE 1218016	EL PROCESO DE ADMINISTRACION-DIRECCION DE LAS ORGANIZACIONES	

- 1.1. Conceptualización.
- 1.2. Aristas del proceso de administración-dirección integral de las organizaciones.

Tema 2. El Directivo integral.

- 2.1. Ubicación.
- 2.2. Perfil.
- 2.3. Habilidades, conocimientos y actitudes.

Tema 3. Indicadores de desempeño organizacional.

- 3.1. Rentabilidad.
- 3.2. Competitividad.
- 3.3. Productividad.
- 3.4. Calidad.

Tema 4. Metodología de Intervención Organizacional para el Alineamiento Directivo.

- 4.1. Fase de diagnóstico.
- 4.2. Fase de diseño.
- 4.3. Fase de aplicación.

Conclusiones finales de la UEA.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

La UEA se desarrollará mediante las siguientes modalidades:

- El profesor presentará los temas del programa.
- Los alumnos participarán activamente en discusiones grupales, en forma de seminario o taller, según lo considere el profesor en relación con sus objetos de aprendizaje.
- Los alumnos realizarán lecturas y entregarán los controles respectivos.
- Los alumnos realizarán ejercicios que serán revisados.

MODALIDADES DE EVALUACION:

La evaluación global se integrará de la siguiente manera:

- Exposiciones individuales y grupales.
- Entrega de ejercicios.
- Entrega de controles de lectura.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES		3/ 4
CLAVE 1218016	EL PROCESO DE ADMINISTRACION-DIRECCION DE LAS ORGANIZACIONES	

- Participación activa en clase.
- Evaluaciones periódicas.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

Bibliografía necesaria:

1. Cabanelas Omil, José. (1997). Dirección de empresas. Bases en un entorno abierto y dinámico. España: Ed. Pirámide.
2. Clegg, Stewart; Kornberger, Martin; Pitsis, Tyrone y Mount, Matt (2019). Managing and Organizations. An Introduction to theory and Practice. Gran Bretaña. Ed. Sage.
3. Etkin, Jorge. (2009). Gestión de la complejidad en las organizaciones. Buenos Aires: GRANICA.
4. Godelier, Maurice. (1989). Lo ideal y lo material, España: Ed. Taurus Humanidades.
5. Kaplan, Robert y Norton, David (2008). The Execution Premium. Integrando la estrategia y las operaciones para lograr ventajas competitivas. España. Ed. Harvard Business Press.
6. Mintzberg, Henry; Ahlstrand, Bruce y Lampel, Joseph (1999). Safari a la estrategia. Una visita guiada por la jungla del management estratégico. Argentina. GRANICA.
7. Mol, Michael J. y Birkinshaw, Julian. (2008). Las grandes revoluciones del management. Innovaciones que cambiaron nuestro modo de trabajar. España: DEUSTO.
8. Pacheco Espejel, Arturo A. (2010). El proceso de dirección de empresas. En Administración Integral. Hacia un enfoque de procesos. México: Grupo Editorial PATRIA.
9. Pacheco Espejel, Arturo Andrés. (2012). El Mundo de "las cosas" y el infra-Mundo de "los significados": hacia una conceptualización integral de las organizaciones. Querétaro, Qro.: II Congreso Internacional de la Red PILARES-2012.
10. Pacheco Espejel, Arturo A. (2007). Productividad y mejora continua. En Introducción a la Ingeniería Industrial. México: Ed. Grupo Editorial PATRIA.
11. Pfeffer, Jeffrey. (2000). Nuevos rumbos en la teoría de la organización. Problemas y posibilidades. México: Ed. Oxford University Press.

Bibliografía recomendable:

1. Garrido Buj, Santiago. (2004). Dirección estratégica. Argentina: Ed. McGraw Hill.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES		4/ 4
CLAVE 1218016	EL PROCESO DE ADMINISTRACION-DIRECCION DE LAS ORGANIZACIONES	

2. Hamel, Gary (2009). El futuro de la administración. Colombia. Ed. NORMA.
3. Esselbein, Frances; Goldsmith, Marshall y Beckhard, Richard. (1998). La organización del futuro. Argentina: Ed. GRANICA.
4. Reygadas, Luis. (2002, febrero). Producción simbólica y producción material: metáforas y conceptos en torno a la cultura del trabajo. Nueva Antropología (pp.101-119). vol. XVIII, número 60.
5. Vélez Maya, Tulio. (2011). Las organizaciones. Fundamentación filosófica de una teoría organizacional. Medellín: Ed. Hombre Nuevo Editores.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO