



UNIDAD AZCAPOTZALCO		DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	1/ 4
NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES			
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	CREDITOS	9
1218005	EL PROCESO DE INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES	TIPO	OBL.
H. TEOR. 4.0		TRIM.	II
H. PRAC. 1.0	SERIACION 1218000 Y 1218001 Y 1218002	NIVEL	DOCTORADO

OBJETIVO(S):

General(es):

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

Comprender y caracterizar el proceso de intervención en las organizaciones desde las perspectivas epistemológicas y metodológicas.

Parcial(es):

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

- Comprender la relevancia de la intervención en la transformación de las organizaciones.
- Conocer los elementos que intervienen en el proceso de intervención.
- Analizar las perspectivas epistemológicas de la intervención en las organizaciones.
- Conocer las metodologías de intervención en las organizaciones.

CONTENIDO SINTETICO:

CONTENIDO SINTÉTICO

Introducción y encuadre de la UEA dentro del plan de estudios del Doctorado.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADÉMICO
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES		2/ 4
CLAVE 1218005	EL PROCESO DE INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES	

Tema 1. La intervención como praxis.

1.1. La acción de intervención.

1.2. La praxis interventora.

Tema 2. El proceso de intervención en las organizaciones.

2.1. Perspectivas epistemológicas de la intervención en las organizaciones.

Tema 3. Metodologías de intervención en las organizaciones.

3.1. Desde la investigación aplicada.

3.2. Desde la praxis.

3.3. Desde la investigación-acción.

Tema 4. Casos de estudio.

4.1. En organizaciones privadas.

4.2. En organizaciones públicas.

4.3. En organizaciones sociales.

Conclusiones finales de la UEA.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

La UEA se desarrollará mediante las siguientes modalidades:

- El profesor presentará los temas del programa.
- Los alumnos participarán activamente en discusiones grupales, en forma de seminario o taller, según lo considere el profesor
- Los alumnos realizarán lecturas y entregarán los controles respectivos.
- Los alumnos realizarán ejercicios de intervención en organizaciones, por medio de técnicas como estudios de caso

MODALIDADES DE EVALUACION:

La evaluación global se integrará de la siguiente manera:

- Exposiciones individuales y grupales.
- Entrega de ejercicios.
- Participación activa en clase.
- Entrega de controles de lectura.
- Evaluaciones periódicas.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES	3/ 4
CLAVE 1218005	EL PROCESO DE INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES	

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

Bibliografía necesaria:

1. Bueno, Anthony y Savall, Henri (2007). Socio-Economic Intervention in Organizations. The Intervener-Researcher and the SEAM Approach to Organizational Analysis. USA. Ed. IAP.
2. Carballeda, Alfredo. (2007). La intervención en lo social. Exclusión en los nuevos escenarios sociales. Argentina: Ed. Paidós.
3. De la Garza, Enrique y Leyva, Gustavo (eds.) (2012). Tratado de metodología de las ciencias sociales: perspectivas actuales. México. Ed. FCE.

Bibliografía recomendable:

1. Espinosa, Elvia y Lozano, Oscar. (2015, Julio / Diciembre). Gestión y estrategia: Intervención en las organizaciones. Gestión y Estrategia. Núm. 48.
2. Fantova Azcoaga, Fernando. (2005). Manual para la gestión de la intervención social. Madrid, España: Ed. CCS.
3. Leyva, Gustavo (coord.). (2008). Filosofía de la acción. Un análisis histórico-sistemático de la acción y la racionalidad práctica en los clásicos de la filosofía. España: UAM.
4. Montaña Hirose, Luis y Rendón Cobián, Marcela (2015, Julio-diciembre). Intervención organizacional. Primeras aproximaciones conceptuales. Gestión y Estrategia. No. 48. Pp. 25-28. México.
5. Pacheco Espejel, Arturo. (2015, Julio-diciembre). Intervención organizacional. Primeras aproximaciones conceptuales. Gestión y Estrategia. No. 48. Pp. 15-24. México.
6. Ramírez Faúndez, (2015, Julio-diciembre). Intervención organizacional. Primeras aproximaciones conceptuales. Pp. 15-24. Gestión y Estrategia. No. 48. Pp. 57-72. México.
7. Rubio Jaime, Ma. José y Varas, Jesús. (2004). El análisis de la realidad en la intervención social. Métodos y técnicas de investigación. España: Ed. CCS.
8. Uhalde, Marc. (2001). L'intervention sociologique. Enterprise. Paris, France: Ed. Desclée de Brouwer.
9. Vrancken, Dider y Kutuy, Olgierd. (Editores). (2001). La sociologie et l'intervention 3ª edición. Bruxelles, Belgique: Ed. De Boeck Université.
10. Argyris, Chris. (1999). Conocimiento para la acción. Ed. GRANICA. España: Barcelona.
11. Bourdieu, Pierre. (2011). Las estrategias de la reproducción social.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN DOCTORADO EN INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES		4 / 4
CLAVE 1218005	EL PROCESO DE INTERVENCION EN LAS ORGANIZACIONES	

Argentina: Ed. Siglo XXI.
 12. Sánchez Vázquez, Adolfo. (2003). Filosofía de la praxis. México: Ed. Siglo XXI.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

Casa abierta al tiempo.

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
 EN SU SESION NUM. 480

EL SECRETARIO DEL COLEGIO