



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD AZCAPOTZALCO		DIVISION CIENCIAS Y ARTES PARA EL DISEÑO		1/ 2
NOMBRE DEL PLAN POSGRADO EN DISEÑO Y VISUALIZACION DE LA INFORMACION				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CREDITOS	5
1407230	RECURSOS ESTRATEGICOS		TIPO	OPT.
H. TEOR. 2.0			TRIM.	IV
H. PRAC. 1.0	SERIACION AUTORIZACION		NIVEL	MAESTRIA

OBJETIVO (S) :

Objetivo General:

Al final de la UEA el alumnado será capaz de:

Conocer los temas relevantes relacionados con los recursos estratégicos en las organizaciones.

Objetivos parciales:

Al final de la UEA el alumnado será capaz de:

- Comprender el papel de la administración en las organizaciones.
- Conocer las funciones de la administración en las organizaciones.
- Entender los roles y funciones en las organizaciones.
- Definir la función de los recursos humanos y su evolución.
- Conocer los principios de la planeación estratégica financiera.
- Reconocer la importancia de la ética en las organizaciones y en la gestión empresarial.

CONTENIDO SINTETICO:

1. La administración y las organizaciones.
2. La evaluación de los recursos y capacidades de una organización.
3. Introducción a la gestión de los recursos humanos.
4. Introducción a la planeación estratégica financiera.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

Casa abierta al tiempo

ADECUACION

PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 509

Norma Tondero Lopez
LA SECRETARIA DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	POSGRADO EN DISEÑO Y VISUALIZACION DE LA INFORMACION	2/ 2
CLAVE	1407230	RECURSOS ESTRATEGICOS

5. Responsabilidad, ética y sostenibilidad empresarial.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

- Exposiciones temáticas por parte de un miembro del profesorado y del alumnado.
- Asesoría por parte del miembro del profesorado a cargo del a UEA para la realización de actividades de carácter teórico-práctico.
- Dirección del miembro del profesorado a cargo de la UEA para la elaboración de proyectos teóricos y prácticos.
- Las sesiones se podrán llevar a cabo en forma presencial, semi-presencial, o virtual (a distancia).

MODALIDADES DE EVALUACION:

- El miembro del profesorado presentará los criterios de evaluación al inicio de la UEA.
- Evaluación periódica: participación en la discusión, análisis y reflexión colectiva; preparación y presentaciones temáticas y de proyectos frente a grupo.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. DE LA CALLE DURÁN, M., & ORTIZ DE URBINA CRIADO, M. (2018). Fundamentos de Recursos Humanos. Madrid: Pearson.
2. FRANKLIN FINCOWSKY, E. B. (2019). Introducción a la Administración. Evolución, aplicaciones y tendencias. México: CENGAGE.
3. ORTEGA CASTRO, A. (2008). Planeación financiera estratégica. México: McGraw-Hill.
4. RAUFFLET, E., PORTALES DERBEZ, L., GARCÍA DE LA TORRE, C., LOZANO AGUILAR, J.-F., & BARRERA DUQUE, E. (2017). Responsabilidad, ética y sostenibilidad empresarial. México: Pearson.
5. Recursos digitales.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 508

Norma Tondero Lopez
LA SECRETARIA DEL COLEGIO