



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD	LERMA	DIVISION	CIENCIAS BASICAS E INGENIERIA	1 / 3
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN INGENIERIA EN SISTEMAS MECATRONICOS INDUSTRIALES				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED.	7
5111048	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL		TIPO	OPT.
H. TEOR.	2.5	SERIACION 320 CREDITOS		
H. PRAC.	2.0			

**OBJETIVO(S) :**

Al final de la UEA el alumnado será capaz de:

Conocer y aplicar algunos fundamentos de la Psicología organizacional, con la finalidad de promover la mejora de productividad, eficiencia y desarrollo en el ámbito laboral y personal.

**OBJETIVOS PARCIALES:**

Al final de la UEA el alumnado será capaz de:

- Identificar los campos y fundamentos de aplicación de la psicología organizacional.
- Aplicar diversas estrategias para promover el desarrollo laboral y personal.

**CONTENIDO SINTETICO:**

1. Reclutamiento y selección: evaluación de puestos y de personal.
2. Capacitación.
  - 2.1 Diseño instruccional y e-learning.
3. Psicología de la salud en el trabajo.
4. Desarrollo humano.
  - 4.1 Calidad, productividad y competitividad: procesos de mejora continua.
  - 4.2 Desarrollo de habilidades directivas: inteligencia emocional, manejo de estrés, liderazgo y coaching, motivación de personal, gestión estratégica de talento humano y competencias laborales.
5. Relaciones laborales.
  - 5.1 Comunicación organizacional y manejo de conflictos.
  - 5.2 Integración de personal y desarrollo de equipos de trabajo.
6. Aplicación de las TIC en la gestión organizacional.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

Casa abierta al tiempo

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 521

*Norma Tondero López*  
LA SECRETARÍA DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	LICENCIATURA EN INGENIERIA EN SISTEMAS MECATRONICOS INDUSTRIALES	2/ 3
CLAVE	5111048	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

**MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:**

- Al inicio del trimestre, el personal académico presentará al alumnado los objetivos, el programa y la bibliografía de la UEA.
- El personal académico expondrá los temas frente a grupo mediante la presentación de ejemplos y resolverá problemas y ejercicios para su comprensión, con la participación activa del alumnado.
- El alumnado participará planteando dudas e inquietudes sobre los temas teóricos; asimismo, resolverá problemas y ejercicios con la asesoría del personal académico.
- Las horas prácticas consistirán en la resolución de ejercicios, problemas, y/o la realización de actividades sobre el contenido de la UEA.
- Los contenidos podrán ser impartidos en cualquiera de las modalidades de operación establecidas en el Plan de Estudios.

**MODALIDADES DE EVALUACION:**

Al inicio del trimestre, el personal académico expondrá al alumnado los criterios y mecanismos de las evaluaciones, así como su programación.

Evaluación Global:

Se ponderarán las siguientes actividades a criterio del personal académico:

- Evaluaciones periódicas que consistirán en la resolución escrita de problemas, ejercicios o preguntas sobre la teoría. Serán al menos dos por trimestre y una que corresponda al proyecto integrador. Se sugiere que esta última, cuente de un 10% hasta un 30% de la calificación final, a juicio del personal académico.
- Evaluación terminal, que será de carácter obligatorio para aquellos alumnos o alumnas que reprobren alguna evaluación periódica. El alumno o alumna presentará la(s) parte(s) correspondiente(s) a la(s) evaluación(es) periódica(s) reprobada(s) o un examen que abarcará la totalidad del curso.

Evaluación de Recuperación:

- Admite evaluación de recuperación.
- No requiere inscripción previa.

**BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:**

Bibliografía Necesaria:

1. Aamodt, M. G. (2010). Psicología industrial/organizacional. Mexico: Cengage Learning.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 521

*Norma Tondero López*  
LA SECRETARIA DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	LICENCIATURA EN INGENIERIA EN SISTEMAS MECATRONICOS INDUSTRIALES	3/ 3
CLAVE 5111048	PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL	

2. Arnold, J. (2012). Psicología del trabajo: comportamiento humano en el ámbito laboral. México: Pearson Educación.
3. Balzac, S. (2014). Organizational psychology for managers. EUA: Springer.

Bibliografía Recomendable:

1. Grados, J. (2007). Comunicación efectiva: guía para mejorar las relaciones en la empresa. México: Trillas.
2. Grados, J. (2006). Toma de decisiones dinámicas de autoconocimiento y comprensión. México: Trillas.
3. Grados, J. (2006). Liderazgo: dinámicas de competencia y cooperación. México: Trillas.
4. Grados, J. (2006). Integración y sensibilización de equipos de trabajo: análisis estructural de la dinámica de grupos. México: Trillas.
5. <https://bidi.uam.mx>

