



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD	IZTAPALAPA	DIVISION	CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	1 / 5
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN SOCIOLOGIA				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED.	8
2293089	SOCIOLOGIA DEL TRABAJO		TIPO	OPT.
H. TEOR. 4.0	SERIACION		TRIM.	
H. PRAC. 0.0			V, VII-XII	
		24 CREDITOS DEL T.G. Y 56 CREDITOS		

**OBJETIVO(S) :**

Objetivo General:

Que al final de la UEA el alumno sea capaz de:

Comprender a las relaciones sociales en el mundo del trabajo como un objeto de estudio de la Sociología.

Objetivos Específicos:

Que al final de la UEA el alumno sea capaz de:

1. Comprender la pertinencia del objeto de estudio de la Sociología del Trabajo (ST) dentro de las ciencias sociales.
2. Identificar la centralidad del trabajo en el proceso civilizatorio y su carácter específico en la sociedad capitalista.
3. Reconocer el surgimiento de los diversos enfoques de análisis y gestión del trabajo a partir del desarrollo del taylorismo y el fordismo y su relación con el Estado Benefactor.
4. Entender las actuales transformaciones del mundo del trabajo.

**CONTENIDO SINTETICO:**

1. Legitimidad y pertinencia del objeto de estudio de la ST en el campo de las Ciencias Sociales.
  - a) Los actores del mundo laboral, los procesos de trabajo y sus resultados.
  - b) La estructura organizacional. Las relaciones de cooperación y antagonismo entre los distintos actores y los escenarios del mundo laboral.
  - c) El trabajo como condición y resultado de la división social de la producción.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 336

  
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 2293089

SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

- d) El espacio del trabajo como intervención de distintas disciplinas y el papel de la sociología del trabajo.
2. El papel del trabajo en el proceso civilizatorio, su carácter específico en el desarrollo capitalista y la construcción del objeto de estudio de la ST.
- a) La característica esencial del trabajo humano.
- b) La centralidad del trabajo y la categoría trabajo en la explicación de la totalidad social.
- c) Las características del trabajo humano en la sociedad capitalista.
- d) Las condiciones históricas del surgimiento de la manufactura y la gran industria como el contexto de las primeras exploraciones del mundo de la fábrica con una perspectiva social "cuando los economistas eran sociólogos y los sociólogos economistas".
- e) Trabajo, productividad y sobrepoblación.
- f) Las relaciones entre forma de organización del trabajo, forma de reproducción del capital y forma del Estado.
3. De la organización científica del trabajo al taylorismo-fordismo: de la gestión de la fuerza de trabajo a la gestión de la reproducción social y del Estado.
- a) Taylor y el paso de "las cincuenta mejores maneras de hacer las cosas a The best one way.
- b) La introducción de la cadena como base de la organización taylorista-fordista en el trabajo.
- c) El paso de la visión productivista y economista de la gestión de la fuerza de trabajo a la integración de los factores subjetivos y de los grupos informales.
- d) El paso del uso de la fuerza de trabajo y su reproducción como base del círculo virtuoso del crecimiento de acumulación y producción del capital como base del surgimiento del Estado Benefactor.
- e) El papel de la flexibilización de las regulaciones del trabajo desde el lugar del trabajo, hasta la intervención del Estado.
4. La flexibilización del mundo laboral: del cambio tecnológico a la introducción de nuevas formas de organización del trabajo y la transformación y precarización de las relaciones laborales.
- a) Trabajo y ciudadanía en México en la era de la globalización.
- b) Los efectos de la introducción de las nuevas tecnologías en la estructura y composición de la fuerza de trabajo.
- c) El paso de la ejecución del trabajo conforme a instrucciones al que hace el trabajo es el que más conoce de él. La crítica al discurso de la excelencia en las organizaciones.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 336  
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 2293089

SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

- d) El paso de la mano de obra al de gestores de la producción: las nuevas áreas de responsabilidad de la fuerza de trabajo y su papel en la gestión de la organización.
- e) El surgimiento del concepto de competencia laboral y sus modelos. Un modelo para México.
- f) El desarrollo de la Sociología del Trabajo en América Latina.
- g) Entre la precarización del trabajo, la flexibilización del trabajo y el desarrollo de una nueva ciudadanía en el ámbito laboral.

**MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:**

El profesor explicará los aspectos centrales, las concepciones más relevantes incluidas en esta subdisciplina sociológica y, en su caso, la perspectiva epistemológica y los principios metodológicos de las corrientes contempladas en el curso. Asimismo estimulará las discusiones en el aula de los temas abordados.

Sus explicaciones podrán complementarse con exposiciones de los alumnos en forma individual o colectiva y análisis de casos prácticos documentados de temas del programa. Para tal efecto se procurará que los alumnos desarrollen controles de lectura y utilicen tecnologías modernas de exposición. Se podrán implementar optativamente actividades extra muros como complemento al estudio. Además de otras modalidades que proponga el profesor y que serán dadas a conocer al inicio del curso.

**MODALIDADES DE EVALUACION:****Evaluación Global:**

La evaluación global de esta UEA se hará a través de evaluaciones periódicas y, en su caso evaluación terminal. Las primeras podrán considerarse a través de elaboración de fichas, controles de lectura, participación en clase, evaluaciones escritas, exposiciones individuales o de grupo y elaboración de trabajos de investigación. Los factores de ponderación serán definidos por el profesor, quien los dará a conocer al principio del curso.

**Evaluación de Recuperación:**

La evaluación de recuperación de esta UEA podrá ser global o complementaria y podrá incluir un reporte de investigación o una evaluación escrita u oral sobre los contenidos del programa del curso, con el fin de constatar que se hayan alcanzado los objetivos de la UEA que no fueron cumplidos mediante la



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 336  
-EL SECRETARIO DEL COLEGIO



CLAVE 2293089

SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

evaluación global.

**BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:**

## Bibliografía Necesaria

1. Abramos, Laís, y Montero, Cecilia, (2000). "Origen y evolución de la sociología del trabajo en América Latina", en De la Garza Enrique (Coord.), Tratado latinoamericano de sociología del trabajo, El Colegio de México, FLACSO, UAM y FEC. México, pp. 65-94.
2. Arteaga, García Arnulfo (1999). Cambios en la organización de la producción, Secretaría del Trabajo y Previsión Social., México, pp. 7-37.
3. Arteaga, García Arnulfo (1999). Del concepto mano de obra al de gestor de la producción y de la organización, Mimeo. Febrero, México.
4. Boyer, Robert. (1986). La flexibilidad del trabajo en Europa, Ministerio del Trabajo y Seguridad Social, España.
5. Castillo, Juan José. La organización científica del trabajo en sus orígenes: la obra de Charles Babbage. Universidad Complutense. Mimeo. s/f. 32. Madrid.
6. Castillo, Juan José. (2000) "El taylorismo hoy ¿arqueología industrial?" en Las nuevas formas de organización del Trabajo. Ministerio del Trabajo y Seguridad Social, España.
7. Coriat, Benjamín. (1982) El taller y el cronómetro, Editorial S. XXI, México.
8. Da Silva, Roque Aparecido y Leite Marcia de Paula, "Tecnología y cambio tecnológico en la sociología latinoamericana del trabajo", en De la Garza Enrique (2000) (Coord). Tratado latinoamericano de sociología del trabajo, El Colegio de México, FLACSO, UAM y FEC, México. pp. 95-120.
9. Herrera Lima, Fernando "Las migraciones y la sociología del trabajo en América Latina", en De la Garza, Enrique (2000) (Coord). Tratado latinoamericano de sociología del trabajo, El Colegio de México, FLACSO, UAM y FEC, México pp. 566-591.
10. Linhart, Robert, (1997) De cadenas y de hombres. Editorial S. XXI. México.
11. Marx, Karl., (1981), El capital, Tomo I, II y III México, Siglo XXI Editores, 10a. edición, México.
12. Mayo, Elton, (1972) Problemas humanos de una civilización industrial, Nueva Visión, Argentina.
13. Mertens, Leonard., (1996) Competencia laboral: sistemas, surgimiento y modelos. Organización Internacional del Trabajo/CINTERFOR, Montevideo, Uruguay.
14. Taylor, Fredrerick W, (1984), Principios de la administración científica.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 336

*[Signature]*  
-EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 2293089

SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

Librería el Ateneo Editorial, Buenos Aires, Argentina.

15. Womack, James., Jones, Daniel y Roos, Daniel, (1991) La máquina que cambió al mundo. Los elementos de la producción ajustada, McGraw-Hill-Interamericana de España, Madrid.

#### Bibliografía Recomendable

1. Arteaga García Arnulfo. "Pensar la ciudadanía desde el lugar de trabajo en México: globalización y nuevos-viejos segmentos del mundo laboral" en Páramo Teresa. (2006). Nuevas realidades y dilemas teóricos en la sociología del trabajo, UAM-I y Plaza y Valdés, México.
2. Durand, Claude, (1978). El trabajo encadenado, Blume Ediciones, España.
3. Köler, Holm-Detlev y Martín, Antonio (2005), Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales, Delta, Publicaciones Universitarias, Madrid, España.
4. Neffa, Julio César (s/f), El proceso de trabajo y la economía de tiempo. Contribución al análisis crítico de K. Marx, F.W. Taylor y H. Ford, CREDAL-HVANITAS Buenos Aires, Argentina.
5. Santos, Ortega, J. Antonio (1995), Sociología del trabajo, Tirant lo Blanc, Valencia, España.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 336

  
EL SECRETARIO DEL COLEGIO