

UNIDAD    AZCAPOTZALCO		DIVISION    CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES		1 / 6	
NOMBRE DEL PLAN    LICENCIATURA EN ECONOMIA					
CLAVE		UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE SEMINARIO DE ECONOMIA POLITICA I		CRED.                    9	
1230047				TIPO                    OBL.	
H.TEOR.    4.5				TRIM. XI	
H.PRAC.    0.0		SERIACION 1230104 Y 1230108 Y 1230121 Y AUTORIZACION			

**OBJETIVO(S) :**

**Objetivo General:**

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

Realizar una aproximación a los determinantes del mercado laboral en tres áreas: los procesos laborales, el empleo y los salarios.

**Objetivo Eespecífico:**

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

Analizar los tres enfoques teóricos: marxista, neoclásica e institucionalista, a manera de que adquiriera herramientas para la elaboración de trabajos de investigación empírica hacia el final del seminario y como insumo del seminario 2 (mismo que adquiere mayor autonomía y contenido empírico. Se privilegia el estudio del caso mexicano en cuanto a las tendencias salariales y de ocupación.

**CONTENIDO SINTETICO:**

**Tema 1**

El trabajo y el proceso de trabajo.

a) Teoría Marxista. El trabajo como fundamento de la reproducción social. Ubicación lógico-histórica del proceso de trabajo capitalista. Sujetos sociales polares: proletariado-burguesía. Estado, condicionante de la época. Leyes laborales escritas y no escritas: el pacto laboral. El obrero colectivo. Subordinación de los fines por los medios en el proceso laboral. El proceso de trabajo como espacio de conflicto. Degradación del



**UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA**

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 443

**EL SECRETARIO DEL COLEGIO**

trabajo en el siglo XX. Evolución histórica: trabajo artesanal, taylorismo, fordismo, sistema japonés.

- b) Teoría Neoclásica. El trabajo es una mercancía. Identidad entre trabajador y capital. Trabajo-cosa. Rechazo a la historicidad. Exclusión (forma) del Estado. Oferta de trabajo. Factores de disponibilidad del trabajo en el tiempo. Decisiones individuales respecto al ocio y el trabajo. La demanda de trabajo como demanda derivada de la de bienes y servicios. Teoría del capital humano. La noción de Inversión en sí mismo.
- c) Teoría Institucionalista. Incorporación de las instituciones al estudio del trabajo. El estado ocupa un lugar fundamental para regular los mercados. Orientación sociológica y pragmática (papel de la raza, el género, la educación, en el estudio del trabajo). Estudio de la movilidad socioeconómica. Estratificación de los mercados laborales. Los mercados internos de las grandes empresas.
- (9 sesiones).

#### Tema 2

##### Los salarios.

- a) Teoría Marxista. Los salarios: nudo de las relaciones capitalista de producción. Valor de la fuerza de trabajo. Rechazo de la aproximación del salario como mínimo. Pacto laboral y salario mínimo. Las grandes fluctuaciones del salario y el ejército industrial de reserva (EIR). Ondas largas y ciclos salariales de largo plazo. Países industrializados y atrasados. Migraciones y EIR multinacional. EIR estructuralmente grande en los países atrasados. Componentes: Ritmo de crecimiento de la población, horizonte tecnológico, sector rural, migraciones rural-urbana e internacional. Límite superior al salario y ganancia. Productividad y ganancia. Sindicatos y salarios.
- b) Teoría Neoclásica: Igualdad de la productividad marginal con el salario. Punto donde se cruzan la oferta y la demanda de trabajo. La teoría del capital humano y las remuneraciones a la capacitación general y específica. La educación como inversión y los ingresos de los egresados universitarios. La familia como unidad económica que maximiza beneficios. Demanda de hijos. Matrimonio y monogamia.
- c) Teoría Institucionalista. Estructura de los mercados laborales y estructura salarial. El dualismo en el mercado de trabajo. Escuelas, barrios y niveles de ingreso. Salario base y compensaciones. Condiciones contractuales diversas. Mercados de trabajo y sindicatos. Efectos salariales de la contratación colectiva.
- (12 sesiones).

#### Tema 3

##### El empleo y la ocupación.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 443

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

- a) Teoría Marxista. La acumulación de capital condiciona (moldea) a la población de los países. Subordinación progresiva del trabajo (y su forma concreta) a la tecnología y la inversión capitalista en todas las ramas. Peso creciente del trabajo en el sector de los servicios y el comercio. Universalización de la relaciones de mercado en dichos ámbitos impacto en la ocupación (trabajo de oficina y nuevas ocupaciones). Ruptura de la división de funciones dentro de las familias. Incorporación de la mujer al mercado de trabajo. Tendencia a la polivalencia y multifuncionalidad. Polarización de las ocupaciones. Alta productividad y conocimiento científico. Baja productividad, desocupación y miseria.
- b) Teoría Neoclásica: La forma del empleo expresa la concreción de la disponibilidad de capital humano. Peso de la educación (habilidades, conocimientos), en la inserción laboral. Elasticidades de sustitución entre capital y mano de obra. Ocio y tiempo libre. Productividad e incremento salarial. Distorsiones del mercado laboral vía organismos de presión sindical y empresarial.
- c) Teoría Institucionalista: Mercados de trabajo segmentados. Las cadenas sociales de movilidad laboral (planta, escuela, barrio, tipo de familia). Empresa y mercados internos de trabajo. Estudios regionales, de género, por edades y calificaciones, influencia de la raza en el tipo de ocupación. Instituciones dentro del mercado laboral. Legislación laboral, sindicatos y políticas de la administración de las empresas.

**MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:**

Exposición del profesor y debate con los alumnos. Trabajo de campo en Bibliotecas, centros laborales e instituciones de documentación.

**MODALIDADES DE EVALUACION:**

Evaluación Global:

Un ensayo por tema y un trabajo terminal.

Evaluación de Recuperación:

No permite evaluación de recuperación.

**UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA**

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 143

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN ECONOMIA	4/ 6
CLAVE 1230047	SEMINARIO DE ECONOMIA POLITICA I

**BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:**

**Tema 1**

1. Marx, Karl "El capital", Tomo I, Cap. V, sección III. Proceso de trabajo.
2. Marx, Carlos, Op. Cit., Tomo I, Cap. XI, Cooperación.
3. Marx, Carlos, Op. Cit., Tomo I, Cap. XII y XIII.
4. Braverman, Harry, (1980) "Trabajo y capital monopolista, nuestro tiempo", México, Introducción, Cap. 1 y 4.
5. Coriat, Benjamin (1992) "Pensar al revés", Siglo XXI, México, 1992, Introducción y Cap. 1.
6. Mariña, Abelardo (1999) "Los impactos de la globalización sobre el trabajo y la sociedad" Cap IV, en Victor Flores olea y Abelardo Mariña Flores, Crítica de la globalidad.
7. Dominación y liberación en nuestro tiempo, FCE, México, pp. 296-349.
8. Gramsci, Antonio (1975) "Americanismo y fordismo", en Notas sobre Maquiavelo, sobre política y sobre el estado moderno, Obras de Antonio Gramsci, Vol. 1, Juan Pablos, México, 1975, pp 281-324.
9. Águila Tonatiú (1988), "El trabajo: Porvenir de la razon", en Análisis económico, número 10-11. UAM-A.
10. Becker, Gary (1964) "Human capital a Theoretical and empirical análisis with special referente to eduaction, university of Chicago Press, Chicago, 1993, Cap. 1-3.
11. Freeman, Richard (1994) "Mercados de trabajo en acción", ensayos sobre economía empírica, Ministerio de trabajo y seguridad social, Madrid.
12. González, Jaime (2003) "La producción en serie y la producción flexible", Principios técnicos organizacionales y fundamentos del cambio, UAM-A, México.

**Tema 2**

1. Marx, Carlos, Op. Cit., Tomo I, Cap. VIII. (diversas ediciones).
2. Marx, Carlos, Op. Cit., Tomo I, Cap. XVII-XX. Sección sexta. (diversas ediciones).
3. Marx, Carlos, Op. Cit., Tomo I, "la ley general de la acumulación capitalista". Cap. XXIII. (varias ediciones).
4. Rowthom, Bob, "La teoría de los salarios en Marx" nuestro tiempo, México.
5. Jáuregui, Francisco Egea y Javier de la Puerta (1998). "El tiempo que vivimos y el reparto del trabajo", La gran transformación del trabajo, la jornada laboral, Paidós, Barcelona, España, Cap. 2-5, pp. 47-197.
6. Boyer, Robert (1979) "Wage formation in historical perspective: the Franch experience", Cambridge Jorurnal of economics, Num. 3, pp. 99-118.



**UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA**

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM 443

**EL SECRETARIO DEL COLEGIO**



NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN ECONOMIA	5/ 6
CLAVE 1230047	SEMINARIO DE ECONOMIA POLITICA I

7. Aglietta, Michel (1979) "Regulación y crisis del capitalismo", Siglo XXI, Editores, México, Cap. 2.
8. Reynolds, Lloyd (1984) "Economía Laboral y relaciones de trabajo", FCE, México, cap. IX y XII, pp 193-212, 264-285.
8. Chris and Charles Tilly (1998). "Work under capitalismo", Westview Press, Boulder, 1998, Cap. 10, pp. 199-228.
9. Becker, Gary "Rates of return from college education", en Gary S Becker, Human Capital, Op Cit, pp. 162-2004.
10. Freeman, Richard "El funcionamiento del Mercado de trabajo de los titulados universitarios" en Freeman. "Mercados de trabajo en acción" Op. Cit. Pp 45-75.

#### Tema 3

1. Braverman, Harry, Op. Cit, cap 13, 15, 16, 18.
2. Coriat, Benjamin, Op. Cit., Cap 1-4.
3. Piore, Michael (1983) "Notas para una teoría de la estratificación del mercado de trabajo", en Luis Tohaira, El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones, Alianza Universidad Textos, núm. 70, Madrid, pp. 193-221.
4. Piore Michael, Op Cit. Pp. 341-368.
5. Freeman, Richard "¿Sabe más la nueva generación de economistas del trabajo?", Op. Cit. Pp. 427-451.
6. Tilly, Chris and Charles Tilly (1998). "Work under Capitalism", Westview. Press. Boulder, Cap. 1, 7, 8, pp. 21-36, 137-177.
7. Rifkin, Jeremy (1995) "The end of work. The decline of the global labor force and the Postmarket Era, New York", Cap. 8-12, pp. 109-197.

#### Bibliografía Complementaria:

#### Tema 1

1. Dussel Peters, Enrique, Piore Michael y Ruiz Durán Clemente (1997). "Pensar globalmente y actuar regionalmente. Hacia un nuevo paradigma industrial para el siglo XXI", JUS/UNAM; México.
2. De la Garza Enrique (1999). "Modelos de producción, estrategias empresariales y relaciones laborales", en Enrique de la Garza, Estrategias de modernización empresarial en México, flexibilidad y control sobre el proceso de trabajo, Friedrich Ebert Stiftung/Rayuela editores, México, pp. 234-262.

#### Tema 2

1. PSE (Pacto de Solidaridad Económico) 1987 "El pacto una respuesta programática de la sociedad", Comercio Exterior, México, diciembre 1987, pp. 1079-1082.
2. Comercio Exterior, México, diciembre 1987, pp. 1079-1082.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 443

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN ECONOMIA		6/ 6
CLAVE 1230047	SEMINARIO DE ECONOMIA POLITICA I	

Tema 3

1. Dardón, Daniel, Valdivieso Guillermo y Valenzuela José (1999). "Participación salarial, trabajo improductivo en México 1988-1996" en Isaac Jorge y Valenzuela José Carlos Coord. Explotación y despilfarro. Análisis crítico de la economía mexicana, Plaza y Valdés, México, pp. 35-61.
2. Piare Michael, J. y Charles F. Sabel (1990) "La segunda ruptura industrial", alianza universidad/ 642, España.
3. OIT Organización Internacional del Trabajo, Informe 1999. Página: [www.oit.org.mx](http://www.oit.org.mx).
4. Mariña Flores, Abelardo (2001) "factores determinantes del empleo en México, En comercio Exterior, México, 2001.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 443

EL SECRETARIO DEL COLEGIO