

UNIDAD AZCAPOTZALCO	DIVISION CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	1 / 5	
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN DERECHO			
CLAVE 122066	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE REGIMEN DE LAS RELACIONES DE PRODUCCION II	CRED. 9	TIPO OBL.
H.TEOR. 4.5	SERIACION 122017 Y 122065	TRIM.	IX
H.PRAC. 0.0			

OBJETIVO(S) :

Identificar las causas históricas que determinan el surgimiento de las organizaciones obreras.

Reconocer los distintos tipos de organización sindical y las relaciones de estos con el Estado a través del análisis de las etapas por las que atraviesan así como los principales movimientos sindicales de Europa occidental.

Reconocer las distintas etapas por las que atraviesa en México la relación Estado-sindicato, a través del análisis de los antecedentes y circunstancias históricas en las que se reglamenta esta relación.

Identificar el papel que el derecho colectivo del trabajo tiene en México como mecanismo de control político.

Reconocer e identificar las principales agrupaciones de capitalistas en México mediante el análisis de los antecedentes que les dan origen así como de su importancia en el sistema político mexicano.

Conocer el desarrollo que ha experimentado la institución, así como las características, funciones y regímenes jurídicos de la misma.

Caracterizar las funciones del contrato colectivo. Conocer el papel del Estado y de las partes de la negociación colectiva; así como conocer las técnicas de la contratación colectiva en sus diversas etapas.

Identificar la función de estos mecanismos, así como los límites de la estabilidad colectiva de las relaciones de trabajo.

Ubicar el derecho de huelga dentro de los mecanismos de resolución de los conflictos obrero-patronales.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

[Handwritten Signature]

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 226
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

Analizar las distintas etapas por los que atraviesa este derecho tomando en consideración sus avances y retrocesos en la legislación y en las prácticas de las autoridades.

Analizar la constitucionalidad o inconstitucionalidad de la figura jurídica de la requisita.

CONTENIDO SINTETICO:

1. ORGANIZACIÓN DE LAS FUERZAS PRODUCTIVAS.

1.1 Antecedentes de la Organización de Productores Directos.

1.2 Organización de maestros, artesanos y las corporaciones de oficio en la Edad Media.

1.3. Organización de oficiales o compañeros en las corporaciones de oficio.

a) La fase de acumulación originaria y la represión obrera.

1.4 El liberalismo y la proscripción de la organización obrera.

1.5 La huelga como delito.

a) La etapa de tolerancia y de reglamentación.

1.6 El ascenso de la lucha obrera, el sindicalismo, la negociación colectiva y la huelga de hecho.

1.7 El reconocimiento del derecho de asociación profesional.

a) Sindicatos obreros (tipos, requisitos de constitución, federaciones, confederaciones, personalidad jurídica).

b) Agrupaciones patronales (tipos, requisitos de constitución, federaciones, confederaciones, personalidad jurídica).

1.8 El Artículo 123 constitucional y la libertad sindical.

1.9 La Ley Federal del Trabajo y el Convenio 87 de la OIT.

1.10 El registro sindical.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

Edmundo Jaco H.

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 226
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

2. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

2.1 El Contrato Colectivo de Trabajo.

- a) Sujetos.
- b) Objeto.
- c) Ámbito de aplicación.
- d) Cláusulas de exclusión.

2.2 El Contrato Ley.

- a) Sujetos.
- b) Objeto.
- c) Mecanismos para su concertación ámbito de aplicación.
- e) Cláusulas de exclusión.

2.3. El reglamento interior de trabajo.

- a) Sujetos.
- b) Objeto.
- c) Ámbito de aplicación.

3. LA HUELGA.

3.1 Requisitos legales.

- a) Mayoría obrera.
- b) Fondo.
- c) Forma.

3.2. Calificación.

- a) Ilicitud.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 226
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

b) Inexistencia.

c) Imputabilidad.

3.3. Terminación.

4. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN COLECTIVA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.

a) Causas.

b) Efectos.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

Exposición del profesor responsable.

Análisis y discusión de los temas por los alumnos.

Realización, en su caso, de ejercicios con base en casos concretos

MODALIDADES DE EVALUACION:

Evaluación global consistente en evaluaciones periódicas, ponderando trabajos de investigación y elaboración de los ejercicios de cada sesión y/o una evaluación terminal.

Permite la realización de evaluación de recuperación.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

BARAJAS MONTES DE OCA, Santiago. Conceptos Básicos de Derecho del Trabajo. Editorial FCE, México

CAVAZOS, Baltazar. Veintiún Lecciones de Derecho del Trabajo. Editorial Trillas, México.

DÁVALOS MORALES, José. Veintiún Lecciones de Derecho del Trabajo. Editorial Porrúa, México.

DE BUEN LOZANO, Nestor. Derecho del Trabajo. Editorial Porrúa, 2 tomos, México.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

Edmundo Jacobo H.

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 226

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN DERECHO

5 / 5

CLAVE 122066

REGIMEN DE LAS RELACIONES DE PRODUCCION II

DE LA CUEVA, Mario. El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo. Editorial Porrúa, 2 tomos, México.

Ley Federal del Trabajo Tematizada y Sistematizada Editorial Trillas, México.

SANTOS AZUELA, Héctor. Derecho Colectivo del Trabajo. Editorial Porrúa. México.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

Edmundo Sánchez

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 226

EL SECRETARIO DEL COLEGIO