



UNIDAD	AZCAPOTZALCO	DIVISION	CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	1 / 3
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN ADMINISTRACION				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED.	9
1210101	SOCIOLOGIA DE LA ORGANIZACION		TIPO	OBL.
H. TEOR.	4.0	SERIACION	TRIM.	VI
H. PRAC.	1.0		1210005	

OBJETIVO(S) :

OBJETIVO GENERAL:

Al finalizar la UEA la y el alumno, será capaz de:

Comprender qué es una organización y los principales fenómenos dentro de éstas, así como su relación con la sociedad en general y en particular con la sociedad mexicana.

CONTENIDO SINTETICO:

- Tema 1. Sociología y su importancia de estudio en las organizaciones y sociedad.
- Tema 2. El marxismo, la teoría crítica y su impacto en el estudio de las organizaciones.
- Tema 3. El funcionalismo y pragmatismo en las organizaciones.
- Tema 4. Sociología de las organizaciones.
- Tema 5. Organizaciones y procesos de organización en México.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

La UEA se desarrollará mediante las siguientes modalidades:

En sesiones teórico-prácticas guiadas por la profesora o el profesor, que propicien la participación activa y dinámica de las y los alumnos y su proyección a situaciones concretas y reales de las organizaciones y procesos de organización en México.

Se deberán realizar:



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 499

Norma Tondero Lopez
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	LICENCIATURA EN ADMINISTRACION	2 / 3
CLAVE	1210101	SOCIOLOGIA DE LA ORGANIZACION

- Conferencias dictadas por la profesora o el profesor, previa lectura para promover la participación de las y los alumnos.
- Exposición por parte de las y los alumnos con análisis y discusión en clases.
- Trabajo individual y en equipo.
- Aplicación de técnicas grupales para favorecer la dinámica del grupo.

Múltiples modalidades del proceso de enseñanza-aprendizaje* para garantizar los objetivos de la UEA. Para el caso del uso de modalidades distintas a la presencial, se requiere la autorización del Director(a) de la División, Coordinador(a) de Licenciatura y Jefe(a) de Departamento.

*De acuerdo con las Políticas Operativas de Docencia, Unidad Azcapotzalco (Sesión 419, Consejo Académico, 7-abril-2017), son...presencial, no presencial, semipresencial, Sistema de Aprendizaje Individualizado, u otras...

MODALIDADES DE EVALUACION:

Evaluación global:

La o el profesor establecerá los porcentajes de evaluación contemplando los siguientes rubros:

- Evaluaciones periódicas.
- Controles de lectura.
- Exposiciones en equipo.
- Participación en clase.
- Evaluación terminal.

Evaluación de recuperación:

La UEA admite evaluación de recuperación.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Aubert Nicole y Vincent de Gaulejac, (1993), "El coste de la excelencia", Barcelona, Ediciones Paidós. Pp. 15-135
2. Barba Álvarez, Antonio y Pedro Solís Pérez, (1996), "El desarrollo de los estudios organizacionales y el imperio de las metáforas", en: Cultura en las organizaciones. México, Editorial Vertiente. pp. 45-86.
3. Hall, Richard, (1996), Organizaciones, estructura, procesos y resultados. México, Prentice Hall. Cap. I y cap. 11.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 499

Norma Tondero López
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	LICENCIATURA EN ADMINISTRACION	3/ 3
CLAVE	1210101	SOCIOLOGIA DE LA ORGANIZACION

4. Hamecker, Marta, (1978), "Los conceptos elementales del materialismo histórico", Edit. Siglo XXI, cap. La producción y cap. 11 "Relaciones de producción".
5. Marcuse, Herbert, (1985), "El hombre unidimensional", México, Origen/Planeta. Cap. I "Las nuevas formas de control".
6. Martínez, Vázquez Griselda, (1997), "Mujeres ejecutivas. En la búsqueda del equilibrio entre trabajo y familia", En: Familias y Mujeres en México: del modelo a la diversidad". Compiladoras: Soledad González Montes y Julia Tuñón. México, Editorial Era, El Colegio de México, UNAM.
7. Marx, Carlos, (1978), "El Capital", México, Fondo de Cultura Económica. Vol. 1, Sección Primera, Cap. I "La mercancía".
8. Mayntz, Renate, (1987), "Sociología de la Administración Pública", Alianza Universidad, España.
9. Mayntz, Renate, (1996), "Sociología de las Organización", Alianza Universidad, España.
10. Méndez, Monroy, Zorrilla et.al., (1997), "Sociología de las Organizaciones", México, Mc. Graw Hill Editores. Pp.1-20.
11. Méndez, Monroy, Zorrilla et.al., (1997), "Sociología de las Organizaciones", México, Mc. Graw Hill Editores. pp. "Las Instituciones sociales" 125-131, "Las organizaciones y el proceso cultural" 184- 205.
12. Mires; Fernando, (2009), "La revolución ecológica" en: La revolución que nadie soñó o la otra posmodernidad. Buenos Aires, Libros de la Araucaria, pp. 93-118.
13. Mires; Fernando, (2009), "La revolución microelectrónica", en: La revolución que nadie soñó o la otra posmodernidad", Buenos Aires, Libros de la Araucaria, pp. 17-72.
14. Montaña Hirose, Luis, (2008), "Cultura y violencia en las organizaciones", en: Rafael Carvajal Baeza (ed.), Gestión crítica alternativa. Colombia, Universidad del Valle, Cali. pp. 335-366.
15. Perrow, Charles (1991), "El poder en el análisis de las organizaciones: ejemplos, resumen y conclusiones" en: Sociología de las organizaciones, Mc Graw Hill, España. Pp.316-343.
16. Perrow, Charles (1984), "La historia del zoológico o la vida en el arenal organizativo", en: Salaman, Graeme y Kenneth Thompson, Control e ideología en las organizaciones. México, FCE. pp. 293-314.
17. Sennett, Richard, (2000), "La corrosión del carácter, consecuencias personales del trabajo en el nuevo Capitalismo", Barcelona, Editorial Anagrama. pp. 13-65.
18. Weber, Max, (1979), "Economía y Sociedad", México, Fondo de Cultura Económica.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

Casa abierta al tiempo

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 499

Norma Tondero Lopez
EL SECRETARIO DEL COLEGIO