



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD	AZCAPOTZALCO	DIVISION	CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	1 / 3
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN ADMINISTRACION				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED.	15
1210098	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS II		TIPO	OBL.
H. TEOR.	6.0	SERIACION	TRIM.	VIII
H. PRAC.	3.0		1210066	

OBJETIVO (S) :

OBJETIVO GENERAL:

Al finalizar la UEA la y el alumno, será capaz de:

Identificar la naturaleza e importancia de la Administración de Recursos Humanos en las Organizaciones además de conocer y aplicar las técnicas y procesos empleados en la actualidad para la dirección de personal.

CONTENIDO SINTETICO:

- Tema 1. Capacitación y desarrollo.
- Tema 2. Evaluación del desempeño.
- Tema 3. Administración de la compensación.
- Tema 4. Prestaciones y servicios al personal.
- Tema 5. Seguridad, salud e higiene en el trabajo.
- Tema 6. Habilidades gerenciales y de dirección de personal.
- Tema 7. Desafíos actuales de la dirección del personal.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

La UEA se desarrollará mediante las siguientes modalidades:

En sesiones teórico-prácticas guiadas por la profesora o el profesor, que propicien la participación activa y dinámica de las y los alumnos y su proyección a situaciones concretas y reales, al campo de la administración de recursos humanos.

Se deberán realizar:



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 499

Norma Tondero López
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	LICENCIATURA EN ADMINISTRACION	2/ 3
CLAVE	1210098	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS II

- Exposición de la profesora o del profesor, de cada uno de los temas del programa.
- Trabajo de campo de las y los alumnos para verificar la aplicación de los procesos y técnicas en una empresa de su elección.
- Elaboración de trabajo de investigación con la información obtenida.
- Exposición en equipo de la comparación de sus casos de estudio.
- Prácticas de administración y control de la compensación, procurando el uso de software administrativo y contable.

Múltiples modalidades del proceso de enseñanza-aprendizaje* para garantizar los objetivos de la UEA. Para el caso del uso de modalidades distintas a la presencial, se requiere la autorización del Director(a) de la División, Coordinador(a) de Licenciatura y Jefe(a) de Departamento.

*De acuerdo con las Políticas Operativas de Docencia, Unidad Azcapotzalco (Sesión 419, Consejo Académico, 7-abril-2017), son ...presencial, no presencial, semipresencial, Sistema de Aprendizaje Individualizado, u otras...

MODALIDADES DE EVALUACION:

Evaluación global:

La o el profesor establecerá los porcentajes de evaluación contemplando los siguientes rubros:

- Tres evaluaciones periódicas.
- Trabajo de investigación individual y en equipos.
- Exposición en equipo de los casos de estudio, haciendo una comparación entre ellos.
- Prácticas de administración y control de compensación.

Evaluación de recuperación:

La UEA admite evaluación de recuperación.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. De Mountmollin, (2004), "Los psicofarsantes", Siglo XXI, México.
2. Dessler & Varela, (2004), "Administración de recursos humanos. Un enfoque latinoamericano", México, Pearson/Prentice Hall.
3. Ivancevich, J., (2005), "Administración de recursos humanos". México,



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION

PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 499

Norma Tondero Lopez
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	LICENCIATURA EN ADMINISTRACION	3/ 3
CLAVE	1210098	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS II

McGraw Hill.

4. Juárez, O., (2000), "Administración de la Compensación", México, Oxford.
5. Llanos Javier, (2005), "Integración de Recursos Humanos", México, Trillas.
6. Morales A. y Velandia, (2003), "Salarios. Estrategia y sistema salarial o de compensación", Bogotá, McGraw-Hill.
7. Pérez. José, (2017), "Manual para el control integral de la nómina", México, Taxx.
8. Sherman. et.al, (1999), "Administración de recursos humanos", México, Thompson.
9. Varela, R., (2013), Administración de la compensación. Sueldos, salarios y prestaciones", México, Editorial Pearson.
10. Werther & Davis, (2004), "Administración de personal y recursos humanos", México, McGraw-Hill.

Ley del Impuesto Sobre la Renta en México. (Vigente)

Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado. (Vigente)

Ley del Seguro Social. (Vigente)

Ley Federal del Trabajo. (Vigente)



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION

PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO

EN SU SESION NUM. 499

Norma Tondero Lopez
EL SECRETARIO DEL COLEGIO