



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD	AZCAPOTZALCO	DIVISION	CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	1 / 3
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN ADMINISTRACION				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED.	9
1210066	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS I		TIPO	OBL.
H.TEOR.	4.5	SERIACION		TRIM.
H.PRAC.	0.0	1210015 Y 1210080 Y 1210101		VII

OBJETIVO (S) :

OBJETIVOS GENERALES:

Al finalizar la UEA la y el alumno, será capaz de:

- Identificar la naturaleza e importancia de la Administración de los Recursos Humanos en el contexto organizacional.
- Conocer y aplicar las técnicas y procesos que se utilizan en la administración del personal y sus bases legales.

CONTENIDO SINTETICO:

Tema 1. Conceptos y antecedentes de la Administración de Recursos Humanos.

Tema 2. Funciones y técnicas aplicadas a la Administración de Recursos Humanos.

- 2.1 Enfoque sistémico y los recursos humanos.
- 2.2 Planeación de recursos humanos.
- 2.3 Análisis y descripción de puestos.
- 2.4 Reclutamiento.
- 2.5 Selección.
- 2.6 Contratación.
- 2.7 Orientación y ubicación.
- 2.8 Desafíos actuales de la Administración de Recursos Humanos.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

La UEA se desarrollará mediante las siguientes modalidades:

En sesiones teórico-prácticas guiadas por la profesora o el profesor, que



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
 PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
 EN SU SESION NUM. 499
Norma Tondero Lopez
 EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	LICENCIATURA EN ADMINISTRACION	2/ 3
CLAVE	1210066	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS I

propicien la participación activa y dinámica de las y los alumnos y su proyección a situaciones concretas y reales, al campo de la Administración de Recursos Humanos.

Se deberán realizar:

- Exposición de la profesora o del profesor.
- Exposición de las y los alumnos en grupo.
- Discusiones dirigidas.
- Dinámicas de grupo.
- Lecturas comentadas.
- Material audiovisual para su discusión y análisis.

Múltiples modalidades del proceso de enseñanza-aprendizaje* para garantizar los objetivos de la UEA. Para el caso del uso de modalidades distintas a la presencial, se requiere la autorización del Director(a) de la División, Coordinador(a) de Licenciatura y Jefe(a) de Departamento.

*De acuerdo con las Políticas Operativas de Docencia, Unidad Azcapotzalco (Sesión 419, Consejo Académico, 7-abril-2017), son...presencial, no presencial, semipresencial, Sistema de Aprendizaje Individualizado, u otras...

MODALIDADES DE EVALUACION:

Evaluación global:

La o el profesor establecerá los porcentajes de evaluación contemplando los siguientes rubros:

- Exposición.
- 3 evaluaciones periódicas.
- Tareas y trabajos de estudios de caso.
- Participación en clase.
- Trabajo final.

Evaluación de recuperación:

La UEA admite evaluación de recuperación.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Arias Galicia, F., (1986), "Administración de Recursos Humanos", México,



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 4990

Norma Tondero López
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

CLAVE 1210066

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS I

- Ed. Trillas, Biblioteca de Ciencias de la Administración.
2. Bohlander, G. y Snell, S., (2007), "Administración de Recursos Humanos", México, Ed. Thompson.
 3. Byars y Rue. (1984), "Administración de Recursos Humanos. Conceptos y aplicaciones", México, Ed. Interamericana.
 4. Chiavenato, I., (1993), "Administración de Recursos Humanos", México, Editorial McGraw Hill. cap. 15 pp. 469 - 485.
 5. Chruden & Sherman, (1986), "Administración del Personal", México, Ed. CECSA.
 6. Gibson, Ivancevich y Donnel, (1996), "Las organizaciones. Comportamiento, estructura y proceso", México, Ed. McGraw Hill.
 7. Reyes Ponce, A., (1986), "Administración del Personal. I parte, Relaciones Humanas", México, Ed LIMUSA.
 8. Rodríguez, J., (2000), "Introducción a la Administración", México, Ed. ECAFSA.
 9. Sherman, Jr. A.W. y Bohlander, G.W., (1994), "Administración de los Recursos Humanos", Grupo Editorial Iberoamérica.
 10. Stratuss & Sayles. (1986), "Problemas Humanos de la Administración". México, Ed. Prentice- Hall.

Ley Federal del Trabajo en México (Vigente).
Ley del Seguro Social en México (Vigente).
Ley del ISSSTE en México (Vigente).



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION

PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 499

Norma Tondero López
EL SECRETARIO DEL COLEGIO