



UNIDAD	AZCAPOTZALCO	DIVISION	CIENCIAS BASICAS E INGENIERIA	1 / 2
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN INGENIERIA INDUSTRIAL				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED.	9
1154030	PSICOLOGIA INDUSTRIAL		TIPO	OPT.
H. TEOR.	4.5	SERIACION		
H. PRAC.	0.0	1154002 Y 300 CREDITOS		

**OBJETIVO(S) :**

Objetivo General:

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

Analizar la conducta del empleado en la organización y su impacto en sus actividades laborales.

**CONTENIDO SINTETICO:**

1. Fundamentos
2. Psicología aplicada
3. Psicología industrial y organizacional
4. El ambiente laboral

**MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:**

La manera de conducción del profesor será expositiva con un razonamiento inductivo, apoyada con medios audiovisuales y con el estudio de casos. Se basará en la participación activa y continua de los alumnos con la retroalimentación del profesor. Lecturas y discusión.

Como parte de las modalidades de conducción del proceso de enseñanza-aprendizaje será requisito que los alumnos con apoyo del profesor, participen en la revisión y análisis de al menos un texto técnico, científico o de difusión escrito en idioma inglés y que contribuya a alcanzar los objetivos del programa de estudios.



ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 383

*[Handwritten Signature]*  
EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN INGENIERIA INDUSTRIAL

2/ 2

CLAVE 1154030

PSICOLOGIA INDUSTRIAL

Se procurará que como parte de las modalidades de conducción del proceso de enseñanza-aprendizaje los alumnos participen en la presentación oral de sus trabajos, tareas u otras actividades académicas desarrolladas durante el curso.

**MODALIDADES DE EVALUACION:**

Evaluación Global:

Evaluaciones periódicas 30%  
Exposición de temas 20%  
Tareas 20%  
Proyecto final 30%

Evaluación de Recuperación:

Admite evaluación de recuperación.  
Requiere de inscripción previa.

**BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:**

1. Landy F., "Psicología Industrial: Introducción a la psicología industrial y organizacional", Mc Graw Hill, 1a Ed., México, D.F., 2005.
2. Casado L., "Organizaciones y Sistemas Humanos", Kairos, España, 2001.
3. Cummings T., Worley C. "Desarrollo organizacional y cambio", Thomson, 8a Ed.; México, D.F., 2007.

Revistas de divulgación, técnicas o científicas en inglés, relacionadas con el contenido de la UEA.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

ADECUACION  
PRESENTADA AL COLEGIO ACADEMICO  
EN SU SESION NUM. 383

*Y Manu*  
EL SECRETARIO DEL COLEGIO