



UNIDAD	AZCAPOTZALCO	DIVISION	CIENCIAS BASICAS E INGENIERIA	1 / 2
NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN INGENIERIA INDUSTRIAL				
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED.	9
1154022	DESARROLLO ORGANIZACIONAL		TIPO	OPT.
H. TEOR.	4.5	SERIACION		
H. PRAC.	0.0	1154002 Y 250 CREDITOS		

OBJETIVO(S):

Generales:

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

- Aplicar los conocimientos teóricos del Desarrollo Organizacional para evaluar el nivel de desarrollo de una Organización.
- Intervenir y planear procesos de cambio en una Organización.

CONTENIDO SINTETICO:

1. Introducción.
2. Las variables del Desarrollo Organizacional.
3. El Proceso del Desarrollo Organizacional.
4. Modelos del Desarrollo Organizacional.
5. Métodos del Diagnóstico Organizacional.
6. Elaboración del Reporte del Diagnóstico y Plan de Intervención.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

Clase teórico-práctica a cargo del profesor, con participación activa del alumno y el uso de medios audiovisuales.

Como parte de las modalidades de conducción del proceso de enseñanza-aprendizaje será requisito que los alumnos con apoyo del profesor, participen en la revisión y análisis de al menos un texto técnico, científico o de difusión escrito en idioma inglés y que contribuya a alcanzar los objetivos del programa de estudios.



NOMBRE DEL PLAN LICENCIATURA EN INGENIERIA INDUSTRIAL		2/ 2
CLAVE 1154022	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	

Se procurará que como parte de las modalidades de conducción del proceso de enseñanza-aprendizaje los alumnos participen en la presentación oral de sus trabajos, tareas u otras actividades académicas desarrolladas durante el curso.

MODALIDADES DE EVALUACION:

Evaluación Global:

Evaluación de la participación por parte del profesor 10%

Autoevaluación grupal 10%

Elaboración de un Diagnóstico Organizacional 20%

Elaboración de un documento que de respuesta a la problemática planteada en el diagnóstico 35%

Elaboración de ensayos 10%

Defensa de propuesta 15%

Evaluación de Recuperación:

Admite evaluación de recuperación.

No requiere inscripción previa.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Guizar M. R., "Desarrollo Organizacional; Principios y Aplicaciones", Mc Graw Hill, México, 1998.
2. French L. Wendel, Bell H. Cecil Jr., "Desarrollo Organizacional", Prentice Hall, 5a. Edición, México, 1996.
3. Chiavenato A., "Introducción a la Teoría de la Administración", Mc Graw Hill, 5a. Edición, México, 2000.

Revistas de divulgación, técnicas o científicas en inglés, relacionadas con el contenido de la UEA.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 368

EL SECRETARIO DEL COLEGIO