



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIDAD	AZCAPOTZALCO	DIVISION	CIENCIAS BASICAS E INGENIERIA	1 / 2
NOMBRE DEL PLAN	LICENCIATURA EN INGENIERIA EN COMPUTACION			
CLAVE	UNIDAD DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE		CRED.	9
1154022	DESARROLLO ORGANIZACIONAL		TIPO	OPT.
H. TEOR.	4.5	SERIACION		
H. PRAC.	0.0	1154002 Y 250 CREDITOS		

OBJETIVO(S):

Generales:

Al final de la UEA el alumno será capaz de:

- Aplicar los conocimientos teóricos del Desarrollo Organizacional para evaluar el nivel de desarrollo de una Organización.
- Intervenir y planear procesos de cambio en una Organización.

CONTENIDO SINTETICO:

1. Introducción.
2. Las variables del Desarrollo Organizacional.
3. El Proceso del Desarrollo Organizacional.
4. Modelos del Desarrollo Organizacional.
5. Métodos del Diagnóstico Organizacional.
6. Elaboración del Reporte del Diagnóstico y Plan de Intervención.

MODALIDADES DE CONDUCCION DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE:

Clase teórico-práctica a cargo del profesor, con participación activa del alumno y el uso de medios audiovisuales.

Como parte de las modalidades de conducción del proceso de enseñanza-aprendizaje será requisito que los alumnos con apoyo del profesor, participen en la revisión y análisis de al menos un texto técnico, científico o de difusión escrito en idioma inglés y que contribuya a alcanzar los objetivos del programa de estudios.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 355

EL SECRETARIO DEL COLEGIO

NOMBRE DEL PLAN	LICENCIATURA EN INGENIERIA EN COMPUTACION	2 / 2
CLAVE	1154022	DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Se procurará que como parte de las modalidades de conducción del proceso de enseñanza-aprendizaje los alumnos participen en la presentación oral de sus trabajos, tareas u otras actividades académicas desarrolladas durante el curso.

MODALIDADES DE EVALUACION:

Evaluación Global:

Evaluación de la participación por parte del profesor 10%

Autoevaluación grupal 10%

Elaboración de un Diagnóstico Organizacional 20%

Elaboración de un documento que de respuesta a la problemática planteada en el diagnóstico 35%

Elaboración de ensayos 10%

Defensa de propuesta 15%

Evaluación de Recuperación:

Admite evaluación de recuperación.

No requiere inscripción previa.

BIBLIOGRAFIA NECESARIA O RECOMENDABLE:

1. Guizar M. R., "Desarrollo Organizacional; Principios y Aplicaciones", Mc Graw Hill, México, 1998.
2. French L. Wendel, Bell H. Cecil Jr., "Desarrollo Organizacional", Prentice Hall, 5a. Edición, México, 1996.
3. Chiavenato A., "Introducción a la Teoría de la Administración", Mc Graw Hill, 5a. Edición, México, 2000.

Revistas de divulgación, técnicas o científicas en inglés, relacionadas con el contenido de la UEA.



UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA

APROBADO POR EL COLEGIO ACADEMICO
EN SU SESION NUM. 355

EL SECRETARIO DEL COLEGIO